

経営相談 Q & A

中小企業における退職金制度の参考資料について

Q

当社は従業員 35 名の金属製品製造業です。
従業員の退職金制度を検討するにあたり、県内中小企業における退職金制度の有無、退職金の支給形態および支払準備形態、そして退職金支給額の相場がどの程度なのかについて、参考となる資料やホームページがあれば教えてもらえますか？

A

退職金に関する資料としては、奈良県が毎年実施している「職場環境調査」が参考になります。

これは県内の事業所における職場環境の実態を把握し、労働行政の基礎資料とするため実施されているもので、退職金制度の実態については3年ごとに調査されています。

直近の退職金制度調査は「平成 23 年度職場環境調査報告書」に掲載されており、以下のホームページからダウンロード可能です。

『平成 23 年度職場環境調査報告書』（奈良県）
<http://www.pref.nara.jp/27407.htm>

1. 奈良県「職場環境調査報告書」

同報告書によると、県内の従業員数 30 人～99 人の企業（以下同じ）では、81.1%が退職金制度を有しています（表 1）。

退職金の支給形態については、「退職一時金のみ」が 79.1%、「退職一時金と退職年金の併用」が 17.4%、「退職年金のみ」が 1.2%（表 2）。

退職一時金の支払準備形態については、「社内準備」が 54.2%、社外積立型の国の退職金制度である「中小企業退職金共済制度」が 48.2%、商工会議所・商工会等が国の承認を得て実施する「特定退職金共済制度」が 15.7%などとなっています（表 3・複数回答）。

相場の目安となるモデル退職金は、定年まで勤めた場合、高校卒で 992 万円、大学卒で 1,105 万円などが平均額として示されています（表 4）。

2. その他に参考となる資料

中小企業の退職金の全国的な相場をみる資料としては、東京都労働相談情報センターが従業員数 10 人～300 人未満の都内中小企業を対象に毎年実施している「中小企業の賃金・退職金事情」が参考となり、以下のホームページからダウンロード可能です（退職金については隔年調査）。

『中小企業の賃金・退職金事情』
（東京都労働相談情報センター）
<http://www.sangyo-rodo.metro.tokyo.jp/monthly/koyou/koyou-chincho.htm>

表 4 モデル退職金（従業員数 30～99 人）

学歴	年齢 (歳)	勤続年数 (歳)	会社都合退職		自己都合退職	
			事業所数 (件)	退職金 支給総額 (千円)	事業所数 (件)	退職金 支給総額 (千円)
中学卒	20	5	21	362	23	279
	25	10	20	944	22	739
	35	20	21	2,627	22	2,205
	45	30	20	5,281	22	4,475
	定年	定年	17	9,419		
高校卒	23	5	31	400	37	319
	28	10	31	1,036	37	843
	38	20	31	3,086	36	2,777
	48	30	28	6,626	34	6,071
	定年	定年	28	9,924		
短大・高専卒	25	5	34	475	38	379
	30	10	34	1,215	38	1,019
	40	20	32	3,588	35	3,279
	50	30	31	8,148	35	7,610
	定年	定年	28	11,498		
大学卒	27	5	34	519	39	408
	32	10	34	1,272	39	1,037
	42	20	34	3,675	38	3,296
	52	30	32	7,916	37	7,383
	定年	定年	32	11,045		

出典：奈良県「平成 23 年度 職場環境調査報告書」

3. 各社固有の事情に十分配慮を

退職金制度は、人材確保、人事制度の構築といった側面だけでなく、財源確保面など経営全体の根幹に関わる重要な問題です。各社固有の事情に十

分配慮する必要もあり、以上にご紹介したデータを参考にさせていただくと同時に、適宜、社会保険労務士などの専門家にご相談ください。

(吉村謙一)

区分	計	ある	ない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (397)	87.9 (349)	11.3 (45)	0.8 (3)
10人～29人	100.0 (122)	79.5 (97)	18.9 (23)	1.6 (2)
30人～99人	100.0 (106)	81.1 (86)	17.9 (19)	0.9 (1)
100人～299人	100.0 (55)	100.0 (55)	0.0 (0)	0.0 (0)
300人以上	100.0 (114)	97.4 (111)	2.6 (3)	0.0 (0)
建設業	100.0 (16)	100.0 (16)	0.0 (0)	0.0 (0)
製造業	100.0 (65)	89.2 (58)	10.8 (7)	0.0 (0)
運輸・通信業	100.0 (16)	87.5 (14)	12.5 (2)	0.0 (0)
卸売・小売業	100.0 (80)	85.0 (68)	12.5 (10)	2.5 (2)
金融・保険・不動産業	100.0 (35)	94.3 (33)	2.9 (1)	2.9 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (29)	69.0 (20)	31.0 (9)	0.0 (0)
サービス業	100.0 (156)	89.7 (140)	10.3 (16)	0.0 (0)

出典：奈良県「平成23年度 職場環境調査報告書」

区分	計	退職一時金のみ	退職一時金と退職年金の併用	退職年金のみ	無回答・不明
調査産業計	100.0 (349)	63.0 (220)	34.4 (120)	1.7 (6)	0.9 (3)
10人～29人	100.0 (97)	86.6 (84)	11.3 (11)	2.1 (2)	0.0 (0)
30人～99人	100.0 (86)	79.1 (68)	17.4 (15)	1.2 (1)	2.3 (2)
100人～299人	100.0 (55)	54.5 (30)	43.6 (24)	1.8 (1)	0.0 (0)
300人以上	100.0 (111)	34.2 (38)	63.1 (70)	1.8 (2)	0.9 (1)
建設業	100.0 (16)	81.3 (13)	18.8 (3)	0.0 (0)	0.0 (0)
製造業	100.0 (58)	62.1 (36)	36.2 (21)	1.7 (1)	0.0 (0)
運輸・通信業	100.0 (14)	71.4 (10)	21.4 (3)	7.1 (1)	0.0 (0)
卸売・小売業	100.0 (68)	36.8 (25)	57.4 (39)	2.9 (2)	2.9 (2)
金融・保険・不動産業	100.0 (33)	9.1 (3)	90.9 (30)	0.0 (0)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (20)	75.0 (15)	20.0 (4)	0.0 (0)	5.0 (1)
サービス業	100.0 (140)	84.3 (118)	14.3 (20)	1.4 (2)	0.0 (0)

出典：奈良県「平成23年度 職場環境調査報告書」

区分	計	社内準備	共済制度			その他	無回答・不明
			中小企業退職金共済制度	特定業種退職金共済制度	特定退職金共済制度		
調査産業計	100.0 (340)	68.5 (233)	27.4 (93)	3.5 (12)	10.9 (37)	5.9 (20)	0.9 (3)
10人～29人	100.0 (95)	56.8 (54)	37.9 (36)	7.4 (7)	14.7 (14)	3.2 (3)	1.1 (1)
30人～99人	100.0 (83)	54.2 (45)	48.2 (40)	3.6 (3)	15.7 (13)	6.0 (5)	2.4 (2)
100人～299人	100.0 (54)	68.5 (37)	20.4 (11)	1.9 (1)	9.3 (5)	13.0 (7)	0.0 (0)
300人以上	100.0 (108)	89.8 (97)	5.6 (6)	0.9 (1)	4.6 (5)	4.6 (5)	0.0 (0)
建設業	100.0 (16)	50.0 (8)	50.0 (8)	12.5 (2)	12.5 (2)	0.0 (0)	0.0 (0)
製造業	100.0 (57)	57.9 (33)	54.4 (31)	0.0 (0)	10.5 (6)	1.8 (1)	0.0 (0)
運輸・通信業	100.0 (13)	61.5 (8)	30.8 (4)	0.0 (0)	15.4 (2)	0.0 (0)	7.7 (1)
卸売・小売業	100.0 (64)	76.6 (49)	15.6 (10)	3.1 (2)	7.8 (5)	10.9 (7)	1.6 (1)
金融・保険・不動産業	100.0 (33)	100.0 (33)	3.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (19)	63.2 (12)	31.6 (6)	5.3 (1)	15.8 (3)	0.0 (0)	5.3 (1)
サービス業	100.0 (138)	65.2 (90)	23.9 (33)	5.1 (7)	13.8 (19)	8.7 (12)	0.0 (0)

※複数回答

出典：奈良県「平成23年度 職場環境調査報告書」