

# 奈良県企業の正社員の採用動向

(第158回地元企業動向調査付帯調査)

【対象企業：個人事業を含む県内271先】

※正社員とは「期間の定めのない雇用契約」を締結した社員（パート・派遣社員などの非正社員を除く）。新卒採用は「各年度4月時点」の、中途採用は「各年度中」の採用を指す。

## 1. 正社員の採用状況

### (1) 2013年度・採用実績

■13年度新卒採用実績は31.4%で、前年度比6.3ポイント上昇

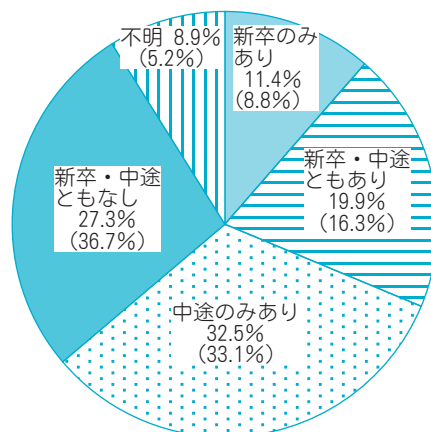
図表1で新卒採用を見ると、「採用実績あり」は全産業が31.4%で、対前年度比6.3ポイント上昇した。業種別に見ると、製造業が35.7%（同+13.9ポイント）、非製造業が27.5%（同△1.3ポイント）で、新卒採用実績は、製造業は積極的な動きであった。一方、非製造業は微減であった。

■13年度中途採用実績は製造業で3.2ポイント上昇、非製造業で3.7ポイント上昇

中途採用を見ると、「採用実績あり」は全産業で52.4%と、対前年度比3.0ポイント上昇した。

図表2 2013年度・採用実績の有無

【新卒・中途の組合せ別】



カッコ内は前年度調査の値（以下、同じ）

産業別では製造業が56.6%（同+3.2ポイント）、非製造業が48.6%（同+3.7ポイント）と、製造業、非製造業とも中途採用実績が上昇した。

図表2を見ると、新卒・中途の組合せ別では、「中途のみあり」（32.5%）が最も多いが、前年

図表1 2013年度・採用実績の有無

(%, ポイント)

	回答企業数	新卒採用						中途採用						
		あり		なし		不明		あり		なし		不明		
		前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比		
全産業	271	31.4	6.3	46.9	△22.9	21.8	16.6	52.4	3.0	34.7	△10.7	12.9	7.7	
業	製造業	129	35.7	13.9	44.2	△26.5	20.2	12.6	56.6	3.2	31.8	△7.3	11.6	4.1
	食料製品	13	46.2	37.1	46.2	△35.7	7.7	△1.4	46.2	0.7	30.8	△14.7	23.1	14.0
	繊維製品 (靴下)	22	27.3	3.3	45.5	△18.5	27.3	15.3	45.5	△10.5	40.9	8.9	13.6	1.6
	木材・木製品	11	36.4	7.8	45.5	△18.8	18.2	11.0	54.5	△9.7	36.4	7.8	9.1	1.9
	木材・木製品	13	23.1	16.8	46.2	△28.8	30.8	12.0	69.2	25.5	23.1	△14.4	7.7	△11.1
	化学・医薬品	5	80.0	37.1	20.0	△37.1	0.0	0.0	80.0	22.9	20.0	△22.9	0.0	0.0
	プラスチック製品	21	38.1	8.7	38.1	△32.5	23.8	23.8	52.4	△12.3	28.6	△6.7	19.0	19.0
	金属製品・非鉄	14	50.0	36.7	42.9	△30.5	7.1	△6.2	42.9	△17.1	42.9	16.2	14.3	1.0
	機械工業	12	33.3	△11.1	33.3	△22.2	33.3	33.3	66.7	22.2	25.0	△30.6	8.3	8.3
	その他の製造業	29	27.6	12.2	55.2	△25.6	17.2	13.4	65.5	15.5	31.0	△15.1	3.4	△0.4
種	非製造業	142	27.5	△1.3	49.3	△19.3	23.2	20.7	48.6	3.7	37.3	△15.2	14.1	11.5
	卸売業	29	20.7	△3.1	48.3	△27.9	31.0	31.0	44.8	21.0	37.9	△38.3	17.2	17.2
	小売業	26	30.8	△1.0	61.5	△6.6	7.7	7.7	42.3	△3.1	53.8	△0.7	3.8	3.8
	建設業	36	27.8	9.9	41.7	△29.8	30.6	19.8	55.6	5.6	27.8	△11.5	16.7	6.0
	不動産業	6	16.7	0.0	50.0	△33.3	33.3	33.3	16.7	△16.7	50.0	△16.7	33.3	33.3
	運輸業	7	14.3	△35.7	57.1	7.1	28.6	28.6	71.4	△28.6	28.6	28.6	0.0	0.0
	観光(宿泊)・レジャー	6	33.3	△9.5	66.7	9.5	0.0	0.0	66.7	23.8	33.3	△23.8	0.0	0.0
	医療・福祉	7	42.9	2.9	28.6	△31.4	28.6	28.6	71.4	△8.6	14.3	△5.7	14.3	14.3
	サービス業	13	30.8	0.0	30.8	△38.5	38.5	38.5	38.5	△23.1	23.1	△15.4	38.5	38.5
	その他の非製造業	12	33.3	△8.3	66.7	8.3	0.0	0.0	41.7	16.7	58.3	△16.7	0.0	0.0
従業員数	1~9人	47	6.4	△2.2	70.2	△4.1	23.4	6.3	17.0	△0.1	63.8	△1.9	19.1	2.0
	10~19人	51	5.9	0.4	62.7	△24.5	31.4	24.1	37.3	2.7	47.1	△11.1	15.7	8.4
	20~49人	76	30.3	15.4	44.7	△36.3	25.0	20.9	61.8	10.5	26.3	△18.3	11.8	7.8
	50~99人	47	44.7	△2.0	29.8	△23.5	25.5	25.5	59.6	△9.3	23.4	△7.7	17.0	17.0
	100人以上	50	70.0	10.5	28.0	△12.5	2.0	2.0	80.0	8.6	18.0	△10.6	2.0	2.0

「あり」「なし」の全産業平均を10ポイント以上上回る比率の部分に網掛けしている

度比0.6ポイント低下した。

以上のとおり、13年度の採用実績は、新卒採用では製造業が大きく上昇し、中途採用では製造業、非製造業とも上昇した。

(2) 2014年度・求人計画

■14年度新卒採用計画は36.2%で、前年度比7.5ポイント上昇

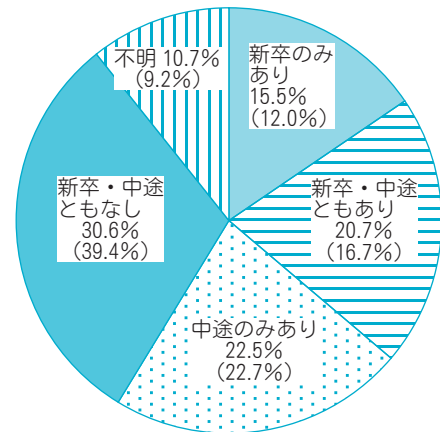
図表3で新卒採用を見ると、「求人計画あり」は、全産業が36.2%（前年度比+7.5ポイント）と前年度比上昇。業種別に見ると製造業が38.8%（同+15.5ポイント）、非製造業が33.8%（同△0.9ポイント）で、14年度の新卒採用計画は製造業が大きく上昇し非製造業が微減となった。

■14年度中途採用計画は製造業で8.8ポイント上昇、非製造業で2.4ポイント低下

中途採用を見ると、「求人計画あり」は全産業43.2%（前年度比+3.7ポイント）、製造業41.1%

図表4 2014年度・求人計画の有無

【新卒・中途の組合せ別】



（同+8.8ポイント）、非製造業45.1%（同△2.4ポイント）で、中途採用計画でも製造業の上昇が目立つ。

図表4を見ると、新卒・中途の組合せ別では「新卒・中途ともなし」（30.6%）が最も多いが、

図表3 2014年度・求人計画の有無

(%,ポイント)

	回答企業数	新卒採用						中途採用						
		あり		なし		不明		あり		なし		不明		
		前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比		
全産業	271	36.2	7.5	43.5	△18.6	20.3	11.1	43.2	3.7	39.1	△12.3	17.7	8.5	
業	製造業	129	38.8	15.5	40.3	△22.8	20.9	7.4	41.1	8.8	36.4	△17.7	22.5	8.9
	食料製品	13	38.5	29.4	46.2	△35.7	15.4	6.3	53.8	17.5	30.8	△23.8	15.4	6.3
	繊維製品(靴下)	22	40.9	24.9	36.4	△27.6	22.7	2.7	22.7	△9.3	50.0	2.0	27.3	7.3
	木材・木製品	11	54.5	40.3	36.4	△27.9	9.1	△12.3	36.4	0.6	45.5	2.6	18.2	△3.2
	化学・医薬品	13	38.5	26.0	23.1	△45.7	38.5	19.7	46.2	8.7	23.1	△20.7	30.8	12.0
	プラスチック製品	5	40.0	△2.9	40.0	△17.1	20.0	20.0	40.0	4.3	40.0	△24.3	20.0	20.0
	金属製品・非鉄	21	28.6	5.0	42.9	△21.8	28.6	16.8	47.6	12.3	33.3	△19.6	19.0	7.3
	機械工業	14	35.7	△4.3	57.1	△23.8	7.1	△19.5	28.6	15.2	50.0	△10.0	21.4	△5.2
	その他の製造業	12	41.7	△2.8	25.0	△30.6	33.3	33.3	50.0	△16.7	25.0	△8.3	25.0	25.0
	29	44.8	29.4	44.8	△28.2	10.3	△1.2	44.8	21.8	34.5	△30.9	20.7	9.2	
種	非製造業	142	33.8	△0.9	46.5	△14.5	19.7	15.5	45.1	△2.4	41.5	△6.8	13.4	9.1
	卸売業	29	20.7	1.6	55.2	△21.0	24.1	19.4	41.4	8.0	44.8	△17.1	13.8	9.0
	小売業	26	34.6	11.9	61.5	△6.6	3.8	△5.2	23.1	△22.4	69.2	23.8	7.7	△1.4
	建設業	36	47.2	7.9	27.8	△25.8	25.0	17.9	75.0	25.0	11.1	△31.7	13.9	6.7
	不動産業	6	16.7	0.0	50.0	△33.3	33.3	33.3	16.7	△16.7	50.0	△16.7	33.3	33.3
	運輸業	7	28.6	△46.4	42.9	△17.9	28.6	28.6	57.1	△42.9	28.6	28.6	14.3	14.3
	観光(宿泊)・レジャー	6	33.3	△23.8	66.7	23.8	0.0	0.0	33.3	△9.5	66.7	9.5	0.0	0.0
	医療・福祉	7	57.1	△2.9	28.6	△11.4	14.3	14.3	71.4	△8.6	14.3	△5.7	14.3	14.3
	サービス業	13	23.1	△23.1	30.8	△23.1	46.2	46.2	46.2	△23.1	23.1	△7.7	30.8	30.8
	その他の非製造業	12	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	8.3	△16.7	91.7	16.7	0.0	0.0
従業員数	1~9人	47	14.9	3.5	63.8	△7.6	21.3	4.1	21.3	4.1	59.6	△6.1	19.1	2.0
	10~19人	51	11.8	0.9	60.8	△15.6	27.5	14.7	43.1	12.2	45.1	△11.3	11.8	△1.0
	20~49人	76	36.8	12.5	38.2	△32.1	25.0	19.6	50.0	6.8	28.9	△22.4	21.1	15.6
	50~99人	47	48.9	△2.2	31.9	△10.3	19.1	12.5	48.9	6.7	31.9	△19.2	19.1	12.5
	100人以上	50	14.0	△36.0	26.0	△16.9	6.0	△1.1	48.0	△11.5	36.0	2.7	16.0	8.8

「あり」「なし」の全産業平均を10ポイント以上上回る比率の部分に網掛けしている

前年度比 8.8 ポイント大幅に低下した。

以上のとおり、14 年度の求人計画は、新卒・中途とも製造業では積極的な動きとなり、非製造業では比較的堅調な動きとなっている。

## 2. 人材確保の状況【2013 年度】

■希望通りの採用ができていない企業は全産業で 12.2 ポイント上昇。とくに製造業での人材確保状況が改善

図表 5 を見ると、新卒採用における希望する人材確保の状況は、「希望する人材を十分な人数分だけ採用できている」が 47.1%と前年度比 12.2 ポイント上昇しているのが目立つ。内訳は製造業が前年度比 +19.0 ポイント、非製造業が同 +5.4 ポイントと、とくに製造業での人材確保状況が改善している。

一方、この選択肢は中途採用では減少しており、全産業が△4.5 ポイント、製造業が△2.3 ポイント、非製造業が△6.1 ポイント、それぞれ前年度比低下している。

新卒採用において、「必要人数は採用できているが、希望する水準の人材を採用できていない」が製造業で 30.4%（前年度比△7.5 ポイント）、非製造業で 33.3%（同△4.9 ポイント）といずれも低下しており、企業のニーズと採用する人材の水準のミスマッチがやや解消した。

## 3. 中途採用で重視する項目

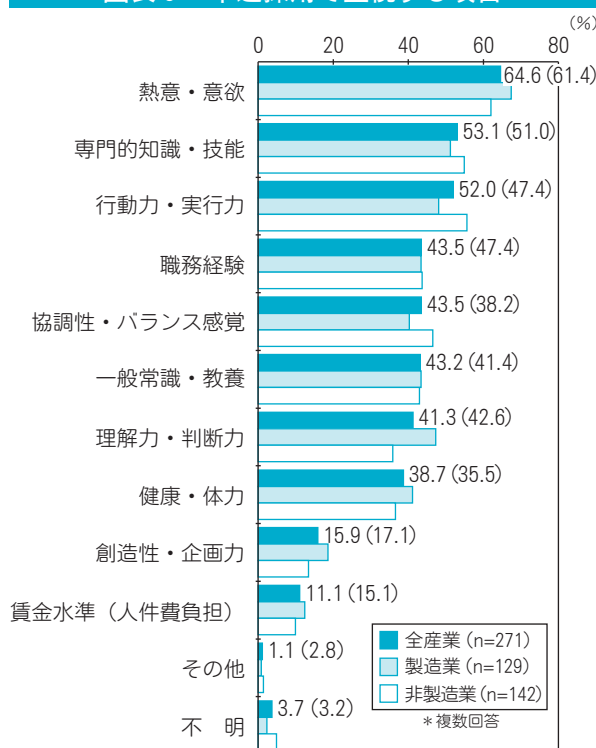
■「行動力・実行力」を求める企業が増加

図表 6 を見ると、中途採用で重視する項目として、3 位の「行動力・実行力」(52.0%) が、前年度の 47.4% (4 位) から 4.6 ポイント上昇した

のが目立つ。前項「人材確保の状況」で触れたように、行動力・実行力のある即戦力を求めたい企業のニーズが年々大きくなってきていると考えられる。

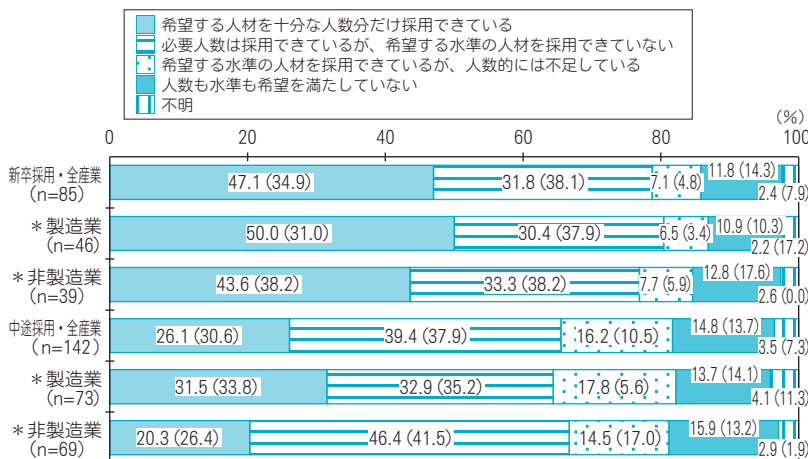
## 4. 2014 年度・採用計画人数増減【2013 年度実績比】

図表 6 中途採用で重視する項目



図表 5 人材確保の状況【新卒採用・中途採用】

【対象：2013 年度に新卒採用実績あり 85 先、中途採用実績あり 142 先】



■新卒採用は製造業が微減、非製造業が微増となる動き。中途採用は製造業、非製造業とも二桁の増加

図表7で14年度の採用計画全体を見ると、全産業では「増加」が31.4%（前年度比+2.7ポイント）、「変化なし」が47.8%（同+5.2ポイント）、「減少」が8.8%（同△3.6ポイント）となっている。

新卒採用は、「増加」が全産業で35.7%（同△0.4ポイント）、製造業で34.0%（同△1.5ポイント）、非製造業で37.5%（同+0.9ポイント）と、非製造業の新卒採用が微増の動き。一方、「減少」は全産業で8.2%（同△0.1ポイント）、製造業で10.0%（同+0.3ポイント）、非製造業で6.3%（同△1.1ポイント）と低下しており、「変化なし」との回答が全産業で55.1%（同+3.7ポイント）と増加している。

中途採用は、「増加」が全産業で37.6%（同+11.3ポイント）、製造業で37.7%（同+16.8ポイント）、非製造業で37.5%（同+7.1ポイント）と全て増加しており、「変化なし」が全産業で51.3%（△9.3ポイント）と減少している。

図表7 2014年度・採用計画人数の増減

【対象：2014年度に求人計画のある企業159先】（%、ポイント）

		企業数	増加 前年度比	変化なし 前年度比	減少 前年度比	不明 前年度比
採用計画人数全体	全産業	159	31.4	47.8	8.8	11.9
	業種					
	製造業	80	28.8	45.0	11.3	15.0
	非製造業	79	34.2	50.6	6.3	8.9
	従業員数					
	1～9人	12	41.7	41.7	0.0	16.7
	10～19人	22	27.3	31.8	9.1	31.8
	20～49人	50	34.0	52.0	2.0	12.0
	50～99人	32	43.8	46.9	3.1	6.3
	100人以上	43	18.6	53.5	23.3	4.7
新卒採用計画人数	全産業	98	35.7	55.1	8.2	1.0
	業種					
	製造業	50	34.0	54.0	10.0	2.0
非製造業	48	37.5	56.3	6.3	0.0	
中途採用計画人数	全産業	117	37.6	51.3	6.0	5.1
	業種					
	製造業	53	37.7	47.2	7.5	7.5
非製造業	64	37.5	54.7	4.7	3.1	

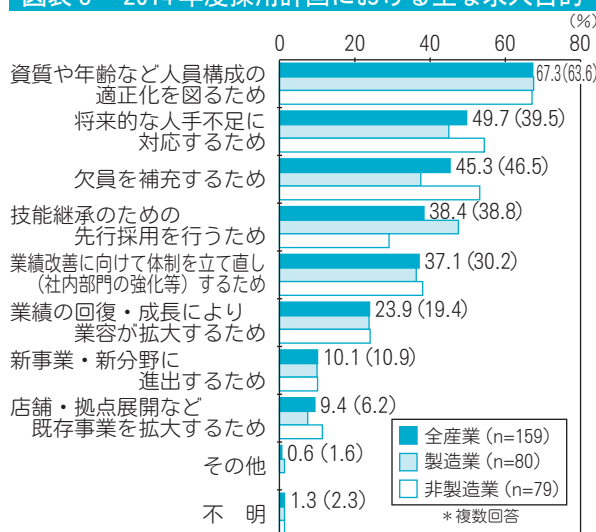
5. 2014年度採用計画での主な求人目的（複数回答）

図表8を見ると、前年度と同じく「資質や年齢など人員構成の適正化を図るため」が最多で67.3%（同+3.7ポイント）だった。他に「将来的な

人手不足に対応するため」49.7%（同+10.2ポイント）の増加が目立った。

選択肢全体の順位は「将来的な人手不足に対応するため」と「欠員を補充するため」の順序が変わった以外は前年度と同じであった。

図表8 2014年度採用計画における主な求人目的



6. 総括

2013年度の採用実績を見ると、新卒採用では製造業が前年度よりも積極的な動きとなり、非製造業は微減であった。

14年度の採用計画を見ると、新卒採用については、製造業は15ポイント以上大きく上昇、非製造業は微減と製造業の積極的な雇用スタンスが目立つ。一方、中途採用についても、製造業の大幅な上昇が目立った。

県内企業にも製造業を中心にアベノミクス効果による景気の回復気配が表れてきたようである。

円安による原材料費の高騰や新興国経済の不安に加え、4月からの消費増税を控え、先行きに不透明感が強いが、消費増税の影響は一時的にとどまり14年後半には緩やかな成長軌道に戻るとの声もあり、15年度の採用計画は積極的な動きになる可能性もあると考えられる。（橋本公秀）