

# 奈良県企業の正社員の採用動向

(第166回地元企業動向調査付帯調査)

【対象企業：個人事業を含む県内329先】

※正社員とは「期間の定めのない雇用契約」を締結した社員（パート・派遣社員などの非正社員を除く）。新卒採用は「各年度4月時点」の、中途採用は「各年度中」の採用を指す。

## 1. 正社員の採用状況

### (1) 2015年度・採用実績

■15年度新卒採用実績は32.5%で、前年度比0.2

ポイント低下

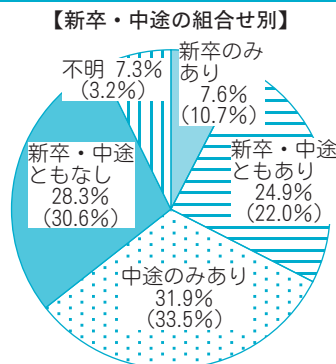
図表1で新卒採用を見ると、「採用実績あり」は全産業が32.5%で、対前年度比0.2ポイント低下した。業種別では、製造業が34.0%（同△4.7ポイント）、非製造業が31.3%（同+4.0ポイント）となり、製造業は食料品で、非製造業は運輸業、医療・福祉で積極的な動きが見られた。

■15年度中途採用実績は製造業で0.8ポイント

上昇、非製造業で2.6ポイント上昇

中途採用を見ると、「採用実績あり」は全産業で56.8%と、対前年度比1.3ポイント上昇した。

図表2 2015年度・採用実績の有無



カッコ内は前年度調査の値（以下、同じ）

業種別では製造業が62.1%（同+0.8ポイント）、非製造業が52.3%（同+2.6ポイント）となり、製造業はプラスチック製品、金属製品・非鉄で、非製造業は運輸業、ホテル・旅館で積極的な動きが見られた。

図表2を見ると、新卒・中途の組合せ別では、「中途のみあり」（31.9%）が最も多く、「新卒・中途ともなし」（28.3%）が続く。

図表1 2015年度・採用実績の有無

(%、ポイント)

	回答企業数	新卒採用						中途採用						
		あり		なし		不明		あり		なし		不明		
		前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比			
全産業	329	32.5	△0.2	51.1	△13.0	16.4	13.2	56.8	1.3	33.7	△7.5	9.4	6.2	
業	製造業	153	34.0	△4.7	50.3	△7.3	15.7	12.0	62.1	0.8	31.4	△3.7	6.5	2.9
	食料品	16	56.3	16.3	37.5	△22.5	6.3	6.3	68.8	△11.3	31.3	11.3	0.0	0.0
	繊維製品 (靴下)	28	21.4	△9.3	57.1	△8.2	21.4	17.6	42.9	△14.8	39.3	0.8	17.9	14.0
	木材・木製品	14	28.6	1.3	57.1	△6.5	14.3	5.2	57.1	△6.5	28.6	1.3	14.3	5.2
	化学・医薬品	13	23.1	△10.3	69.2	2.6	7.7	7.7	69.2	△5.8	23.1	△1.9	7.7	7.7
	プラスチック製品	10	50.0	△10.0	50.0	10.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	金属製品・非鉄	24	37.5	△9.2	37.5	△15.8	25.0	25.0	79.2	5.8	12.5	△14.2	8.3	8.3
	機械工業	19	42.1	△15.8	42.1	5.3	15.8	10.5	78.9	26.3	15.8	△26.3	5.3	0.0
	その他の製造業	9	44.4	△5.6	55.6	5.6	0.0	0.0	55.6	△31.9	44.4	31.9	0.0	0.0
	その他の製造業	34	23.5	1.7	55.9	△12.9	20.6	11.2	55.9	9.0	41.2	△2.6	2.9	△6.4
種	非製造業	176	31.3	4.0	51.7	△18.2	17.0	14.2	52.3	2.6	35.8	△11.8	11.9	9.1
	卸売業	37	27.0	△3.4	48.6	△20.9	24.3	24.3	45.9	△10.6	40.5	△2.9	13.5	13.5
	小売業	24	29.2	9.2	54.2	△22.5	16.7	13.3	37.5	△22.5	50.0	13.3	12.5	9.2
	建設業	48	33.3	5.6	47.9	△21.5	18.8	16.0	52.1	13.2	35.4	△22.9	12.5	9.7
	不動産業	11	0.0	0.0	72.7	△14.8	27.3	14.8	9.1	△3.4	63.6	△11.4	27.3	14.8
	運輸業	8	62.5	37.5	25.0	△50.0	12.5	12.5	100.0	25.0	0.0	△25.0	0.0	0.0
	ホテル・旅館	7	42.9	△12.7	57.1	12.7	0.0	0.0	100.0	66.7	0.0	△66.7	0.0	0.0
	医療・福祉	7	57.1	7.1	42.9	△7.1	0.0	0.0	85.7	2.4	14.3	△2.4	0.0	0.0
	サービス業	20	20.0	△7.3	70.0	△2.7	10.0	10.0	75.0	29.5	20.0	△34.5	5.0	5.0
	その他の非製造業	14	42.9	17.9	42.9	△23.8	14.3	6.0	28.6	△21.4	50.0	8.3	21.4	13.1
従業員数	1~9人	63	0.0	△1.9	71.4	△17.0	28.6	19.0	11.1	△10.0	68.3	△1.0	20.6	11.0
	10~19人	53	7.5	△13.4	67.9	△6.5	24.5	19.9	43.4	△3.1	43.4	△5.4	13.2	8.6
	20~49人	95	25.3	△1.2	56.8	△15.6	17.9	16.7	62.1	3.5	31.6	△8.7	6.3	5.2
	50~99人	53	52.8	2.8	39.6	△8.1	7.5	5.3	88.7	20.5	5.7	△23.9	5.7	3.4
	100人以上	65	78.5	11.2	18.5	△14.3	3.1	3.1	78.5	△1.5	18.5	△1.5	3.1	3.1

「あり」「なし」の全産業平均を10ポイント以上上回る比率の部分に網掛けしている

以上のとおり、15年度の採用実績は、製造業では新卒採用が低下、中途採用が微増となり、非製造業では新卒採用・中途採用ともに堅調な動きとなっている。

## (2) 2016年度・求人計画

### ■16年度新卒採用計画は39.2%で、前年度比4.9ポイント低下

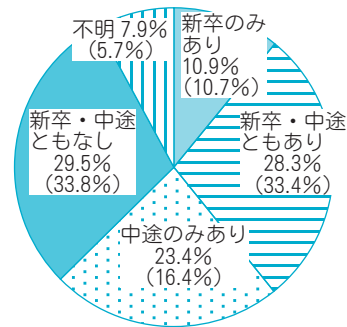
図表3で新卒採用を見ると、「求人計画あり」は、全産業が39.2%で、対前年度比4.9ポイント低下した。業種別では、製造業が38.6%（同△4.5ポイント）、非製造業が39.8%（同△5.0ポイント）となり、製造業は化学・医薬品で、非製造業は運輸業、医療・福祉で積極的な動きが見られた。

### ■16年度中途採用計画は製造業で0.5ポイント低下、非製造業で4.1ポイント上昇

中途採用を見ると、「求人計画あり」は全産業51.7%（前年度比+1.8ポイント）、業種別では、

図表4 2016年度・求人計画の有無

【新卒・中途の組合せ別】



製造業が47.7%（同△0.5ポイント）、非製造業が55.1%（同+4.1ポイント）となり、製造業は金属製品・非鉄、プラスチック製品で、非製造業は運輸業、ホテル・旅館、医療・福祉で積極的な動きが見られた。

図表4を見ると、新卒・中途の組合せ別では「新卒・中途ともなし」（29.5%）が最も多く、「新卒・中途ともあり」（28.3%）が続く。

図表3 2016年度・求人計画の有無

(%、ポイント)

	回答企業数	新卒採用						中途採用						
		あり		なし		不明		あり		なし		不明		
		前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比		
全産業	329	39.2	△4.9	43.8	△0.4	17.0	5.3	51.7	1.8	36.2	△5.5	12.2	3.6	
業	製造業	153	38.6	△4.5	43.8	△3.7	17.6	8.2	47.7	△0.5	40.5	△3.3	11.8	3.7
	食料製品	16	50.0	△3.3	37.5	△9.2	12.5	12.5	56.3	△3.8	43.8	3.8	0.0	0.0
	繊維製品(靴下)	28	21.4	△9.3	50.0	△11.5	28.6	20.9	39.3	0.8	35.7	△14.3	25.0	13.5
	木材・木製品	14	28.6	△7.8	35.7	△9.7	35.7	17.5	50.0	13.6	28.6	△7.8	21.4	△5.8
	化学・医薬品	13	46.2	△3.8	53.8	3.8	0.0	0.0	46.2	△12.2	46.2	4.5	7.7	7.7
	プラスチック製品	10	70.0	10.0	30.0	△10.0	0.0	0.0	30.0	△10.0	60.0	0.0	10.0	10.0
	金属製品・非鉄	24	33.3	△20.0	33.3	0.0	33.3	20.0	62.5	15.8	25.0	△8.3	12.5	△7.5
	機械工業	19	52.6	△5.3	31.6	5.3	15.8	0.0	63.2	10.5	31.6	0.0	5.3	△10.5
	その他の製造業	9	44.4	△5.6	55.6	30.6	0.0	△25.0	55.6	△19.4	44.4	19.4	0.0	0.0
	その他の製造業	34	29.4	4.4	52.9	△9.6	17.6	5.1	35.3	△5.3	50.0	△3.1	14.7	8.5
種	非製造業	176	39.8	△5.0	43.8	2.5	16.5	2.5	55.1	4.1	32.4	△7.5	12.5	3.4
	卸売業	37	24.3	△6.1	56.8	17.6	18.9	△11.5	51.4	7.9	40.5	1.4	8.1	△9.3
	小売業	24	33.3	△3.3	37.5	△12.5	29.2	15.8	50.0	6.7	33.3	△16.7	16.7	10.0
	建設業	48	54.2	△1.4	29.2	△1.4	16.7	2.8	60.4	△6.3	25.0	2.8	14.6	3.5
	不動産業	11	18.2	5.7	72.7	△2.3	9.1	△3.4	27.3	14.8	54.5	△20.5	18.2	5.7
	運輸業	8	62.5	12.5	25.0	0.0	12.5	△12.5	100.0	25.0	0.0	△25.0	0.0	0.0
	ホテル・旅館	7	42.9	△23.8	42.9	9.5	14.3	14.3	85.7	30.2	0.0	△44.4	14.3	14.3
	医療・福祉	7	57.1	△9.5	42.9	9.5	0.0	0.0	85.7	2.4	14.3	△2.4	0.0	0.0
	サービス業	20	30.0	△15.5	60.0	5.5	10.0	10.0	55.0	27.7	40.0	△32.7	5.0	5.0
	その他の非製造業	14	50.0	0.0	35.7	△6.0	14.3	6.0	21.4	△28.6	50.0	16.7	28.6	11.9
従業員数	1~9人	63	7.9	△7.4	68.3	2.9	23.8	4.6	22.2	△4.7	58.7	△2.8	19.0	7.5
	10~19人	53	15.1	△15.1	60.4	4.6	24.5	10.6	45.3	3.4	45.3	△1.2	9.4	△2.2
	20~49人	95	42.1	0.7	41.1	△3.8	16.8	3.0	50.5	△6.9	33.7	0.4	15.8	6.6
	50~99人	53	50.9	△5.9	37.7	3.6	11.3	2.2	67.9	4.3	22.6	△9.2	9.4	4.9
	100人以上	65	75.4	△1.0	15.4	△6.4	9.2	7.4	73.8	19.3	21.5	△18.5	4.6	△0.8

「あり」「なし」の全産業平均を10ポイント以上上回る比率の部分に網掛けしている

以上のとおり、16年度の求人計画は、製造業では新卒採用は低下、中途採用は微減となり、非製造業は新卒採用が低下、中途採用はやや積極的な動きとなっている。

## 2. 人材確保の状況【2015年度】

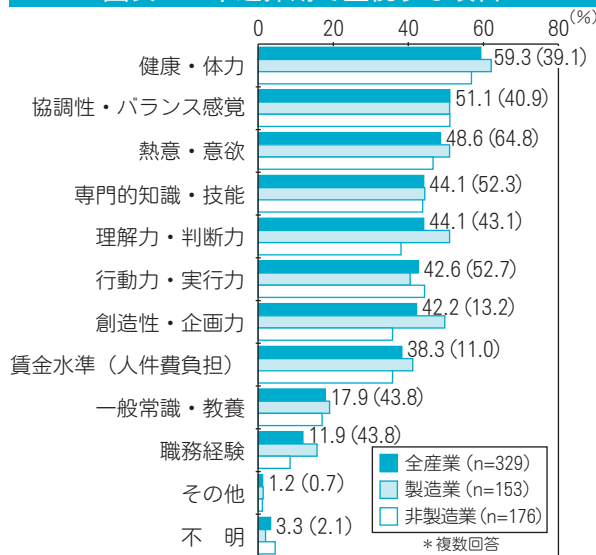
### ■希望通りの採用ができている企業は全産業で7.0ポイント低下。特に製造業での人材確保状況が悪化

図表5を見ると、新卒採用における希望する人材確保の状況は、「希望する人材を十分な人数分だけ採用できている」(28.9%)が前年度比7.0ポイント低下している。業種別では、製造業が同14.4ポイント低下、非製造業が同3.2ポイント上昇しており、特に製造業での人材確保状況が悪化している。

この選択肢は、中途採用でも全産業が前年度比2.9ポイント、製造業が同3.3ポイント、非製造業が同2.1ポイント、それぞれ低下している。

さらに、製造業の新卒採用では、「希望する水準の人材を採用できているが、人数的に不足している」が同4.0ポイント、「人数も水準も希望を満たしていない」が同8.3ポイント、ともに上昇しており、特に製造業で、人材の水準の高低に関わら

図表6 中途採用で重視する項目



ず人手不足の傾向が強まっていることが伺える。

## 3. 中途採用で重視する項目

### ■「健康・体力」を求める企業が最も多い

図表6を見ると、中途採用で重視する項目として、「健康・体力」(59.3%)が最も多く、「協調性・バランス感覚」(51.1%)が続く。前年度多かった「熱意・意欲」「行動力・実行力」は順位を下げており、健康で体力があり、協調性を持って仕事を継続していける人材へと、企業のニーズが変化していることが伺える。

## 4. 2016年度・採用計画人数増減

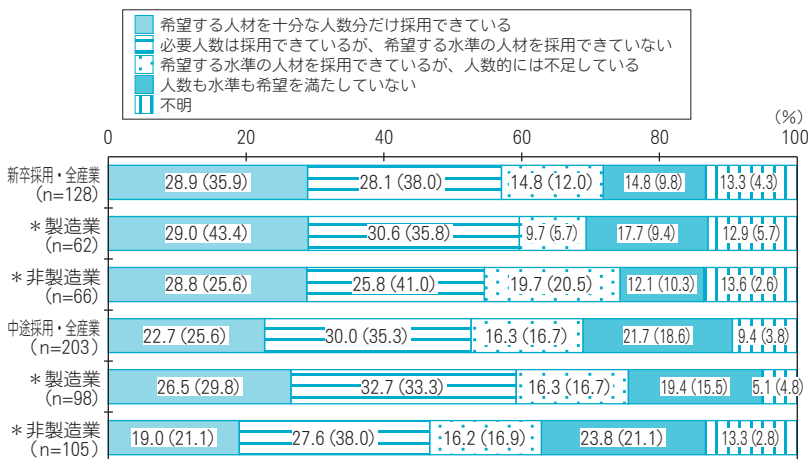
### 【2015年度実績比】

### ■新卒採用は製造業で減少、非製造業で増加。中途採用は製造業、非製造業ともに増加

図表7で16年度の採用計画全体を見ると、全産業では「増加」が32.5% (前年度比△3.9ポイント)、「変化なし」が46.6% (同+1.3ポイント)、「減少」が9.7% (同△0.3ポイント)となっている。

図表5 人材確保の状況【新卒採用・中途採用】

【対象：2015年度に新卒採用実績あり128先、中途採用実績あり203先】



新卒採用は、「増加」が全産業で31.0%（同△0.4ポイント）、製造業で25.4%（同△5.1ポイント）、非製造業で35.7%（同+3.4ポイント）と、「新卒採用を増やす」傾向は、製造業で弱まり、非製造業で強まっている。また、「減少」については、全産業で10.1%（同△1.2ポイント）、製造業で15.3%（同+1.7ポイント）、非製造業で5.7%（同△3.5ポイント）となっていることから、製造業で「新卒採用を減らす」傾向が見られ、非製造業では逆にその傾向は弱まっている。以上から、相対的に、製造業では新卒採用に消極的、非製造業では積極的なスタンスとなっていることが伺える。

中途採用では、「増加」が全産業で34.7%（同+2.6ポイント）、製造業で38.4%（同+5.0ポイント）、非製造業で32.0%（同+0.9ポイント）と、製造業では新卒採用とは逆に、4割近くまで比率が上昇していることから、中途採用に積極的な雇用スタンスが伺える。

図表7 2016年度・採用計画人数の増減

【対象：2016年度に求人計画のある企業206先】（%、ポイント）

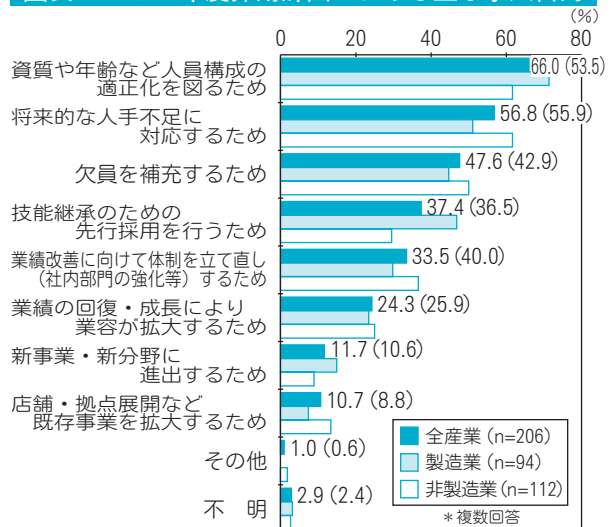
採用計画人数全体	企業数	増加		変化なし		減少		不明	
		前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比		
全産業	206	32.5	△3.9	46.6	1.3	9.7	△0.3	11.2	2.9
業種									
製造業	94	34.0	△4.5	42.6	2.8	16.0	2.7	7.4	△1.0
非製造業	112	31.3	△3.3	50.0	△0.6	4.5	△2.4	14.3	6.3
従業員数									
1～9人	15	20.0	△6.7	46.7	6.7	13.3	0.0	20.0	0.0
10～19人	26	34.6	△25.4	46.2	11.2	3.8	3.8	15.4	10.4
20～49人	64	29.7	△3.6	54.7	0.3	3.1	1.4	12.5	2.0
50～99人	41	36.6	7.2	39.0	△5.1	9.8	△13.8	14.6	11.7
100人以上	60	35.0	△3.6	43.3	2.4	18.3	4.7	3.3	△3.5
新卒採用計画人数									
全産業	129	31.0	△0.4	57.4	0.9	10.1	△1.2	1.6	0.7
業種									
製造業	59	25.4	△5.1	57.6	1.7	15.3	1.7	1.7	1.7
非製造業	70	35.7	3.4	57.1	0.2	5.7	△3.5	1.4	△0.1
中途採用計画人数									
全産業	170	34.7	2.6	48.8	△7.6	9.4	0.8	7.1	4.2
業種									
製造業	73	38.4	5.0	39.7	△13.3	15.1	6.0	6.8	2.3
非製造業	97	32.0	0.9	55.7	△3.8	5.2	△3.0	7.2	5.8

## 5. 2016年度採用計画での主な求人目的（複数回答）

図表8を見ると、「資質や年齢など人員構成の適正化を図るため」66.0%（同+12.5ポイント）が最多で、前年度比で大幅に上昇している。次いで、「将来的な人手不足に対応するため」56.8%（+0.9ポイント）、「欠員を補充するため」47.6%

（+4.7ポイント）と続く。順位の入替わりはあるものの、上位3項目は前年度と同様である。一方、「業績改善に向けて体制を立て直し（社内部門の強化等）するため」33.5%（△6.5ポイント）が前年度比で低下し、順位も下げた。

図表8 2016年度採用計画における主な求人目的



## 6. 総括

2015年度の採用実績を見ると、新卒採用では製造業が前年度よりも減少となる一方、非製造業では比較的堅調な動きとなった。

16年度の採用計画を見ると、新卒採用は、製造業・非製造業ともに前年度比で減少。中途採用は、製造業では微減、非製造業では同4.1ポイント上昇と、やや積極的な動きが見られる。特に、訪日観光客の増加に沸くホテル・旅館や、労働条件・待遇面で敬遠される傾向が強い運輸業、医療・福祉等で、中途採用による積極的な雇用スタンスが目立つ。中国経済減速の影響により景気先行きに対する不透明感が強まる中、人手不足が深刻となっている企業は多いものの、求人倍率の高まりにより労働需給が引き締まっていることから、16年度の採用動向についても、適切な人材確保が難しい状況は続くと思われる。（前田 徹）