

奈良県企業の正社員の採用動向

(第182回地元企業動向調査付帯調査)

【有効回答数：個人事業を含む県内301先

(有効回答率：35.6%)】

※正社員とは「期間の定めのない雇用契約」を締結した社員(パート・派遣社員などの非正社員を除く)。新卒採用は「各年度4月時点」の、中途採用は「各年度中」の採用を指す。

1. 正社員の採用状況

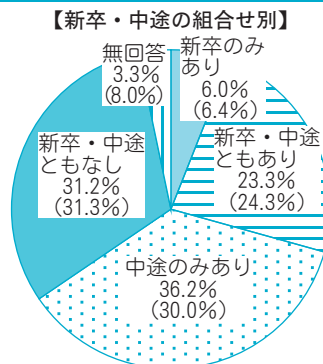
(1) 2019年度・採用実績

■ **2019年度新卒採用実績は全産業29.2%、製造業で前年度より低調となった**

図表1で新卒採用を見ると、「採用実績あり」は全産業が29.2%で、前年度比1.5ポイント低下した。業種別に見ると、製造業が22.8%(同△13.1ポイント)、非製造業が35.3%(同+9.8ポイント)と結果は分かれた。

■ **2019年度中途採用実績は全産業59.5%、非製造業で前年度より上昇**
 中途採用を見ると、「採用実績あり」は全産業

図表2 2019年度・採用実績の有無



カッコ内は前年度調査の値(以下、同じ)

で59.5%(同+5.2ポイント)。業種別では、製造業が60.7%(同△2.1ポイント)、非製造業が58.3%(同+12.4ポイント)と、非製造業で中途採用実績は上昇した。

図表2で採用実績の有無を新卒・中途の組合せ別に見ると、「中途のみあり」が36.2%(同+6.2ポイント)で最多だった。

図表1 2019年度・採用実績の有無

(%、ポイント)

	回答企業数	新卒採用						中途採用						
		あり		なし		無回答		あり		なし		無回答		
		前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比		
全産業	301	29.2	△1.5	67.4	18.2	3.3	△16.8	59.5	5.2	37.2	2.7	3.3	△7.9	
業	製造業	145	22.8	△13.1	74.5	29.0	2.8	△15.8	60.7	△2.1	36.6	10.3	2.8	△8.1
	食料品	16	43.8	5.7	50.0	2.4	6.3	△8.0	50.0	△16.7	43.8	15.2	6.3	1.5
	繊維製品(靴下)	29	13.8	△18.5	82.8	37.6	3.4	△19.2	55.2	6.8	41.4	2.7	3.4	△9.5
	木材・木製品	14	21.4	△0.0	71.4	14.3	7.1	△14.3	57.1	△0.0	35.7	△7.2	7.1	7.1
	化学・医薬品	14	7.1	△10.5	92.9	40.0	0.0	△29.4	64.3	17.2	35.7	6.3	0.0	△23.5
	化学・医薬品	9	44.4	△35.6	55.6	45.6	0.0	△10.0	77.8	△12.2	22.2	22.2	0.0	△10.0
	プラスチック製品	23	21.7	8.1	78.3	14.7	0.0	△22.7	78.3	1.0	21.7	3.5	0.0	△4.5
	金属製品・非鉄	16	25.0	△33.8	75.0	57.4	0.0	△23.5	56.3	△20.2	43.8	32.0	0.0	△11.8
	機械工業	10	20.0	△13.3	80.0	24.4	0.0	△11.1	80.0	2.2	20.0	△2.2	0.0	0.0
	その他の製造業	28	21.4	△16.5	71.4	19.7	7.1	△3.2	46.4	△5.3	46.4	11.9	7.1	△6.7
種	非製造業	156	35.3	9.8	60.9	8.0	3.8	△17.9	58.3	12.4	37.8	△4.9	3.8	△7.7
	卸売業	30	33.3	14.6	66.7	△2.1	0.0	△12.5	53.3	0.2	46.7	3.0	0.0	△3.1
	小売業	20	35.0	13.9	60.0	△8.4	5.0	△5.5	60.0	23.2	35.0	△22.9	5.0	△0.3
	建設業	46	37.0	8.4	58.7	15.8	4.3	△24.3	60.9	22.8	34.8	△5.7	4.3	△17.1
	不動産業	10	10.0	△6.7	60.0	10.0	30.0	△3.3	40.0	23.3	30.0	△28.3	30.0	5.0
	運輸業	8	37.5	4.2	62.5	51.4	0.0	△55.6	87.5	31.9	12.5	△9.7	0.0	△22.2
	ホテル・旅館	7	42.9	6.5	57.1	△6.5	0.0	0.0	57.1	△6.5	42.9	6.5	0.0	0.0
	サービス業	15	20.0	3.3	80.0	38.3	0.0	△41.7	60.0	△6.7	40.0	15.0	0.0	△8.3
	その他の非製造業	20	55.0	20.0	45.0	△10.0	0.0	△10.0	55.0	5.0	45.0	0.0	0.0	△5.0
	従業員数	1~9人	53	1.9	△1.3	83.0	3.7	15.1	△2.4	11.3	△1.4	73.6	5.3	15.1
10~19人		52	5.8	△1.2	90.4	23.7	3.8	△22.5	38.5	△3.6	57.7	10.3	3.8	△6.7
20~49人		87	28.7	3.1	71.3	28.6	0.0	△31.7	71.3	11.5	28.7	1.9	0.0	△13.4
50~99人		49	36.7	△7.3	63.3	27.3	0.0	△20.0	81.6	3.6	18.4	2.4	0.0	△6.0
100人以上		60	68.3	△8.7	31.7	10.4	0.0	△1.6	85.0	3.0	15.0	1.9	0.0	△4.9

「あり」「なし」の全産業平均を10ポイント以上上回る比率の部分に網掛けしている

また、前回調査での「(2019年度) 求人計画あり」と、今回調査での「(2019年度) 採用実績あり」を比較すると、新卒採用は製造業で前回「求人計画あり」42.3%に対し今回「採用実績あり」22.8%、非製造業で前回「求人計画あり」43.9%に対し今回「採用実績あり」35.3%となった。製造業で採用できた企業は求人計画した企業の5割強に留まった。

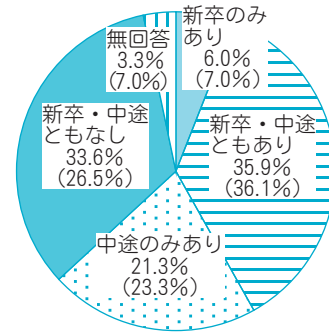
(2) 2020年度・求人計画

■2020年度新卒求人計画は全産業で41.9%、製造業で低下し、非製造業はやや上昇

図表3で2020年度の求人計画のうち新卒採用を見ると、全産業では「求人計画あり」が41.9%（前年度比△1.2ポイント）。業種別に見ると、製造業が36.6%（同△5.7ポイント）、非製造業が46.8%（同+2.9ポイント）で、製造業の水準が低下し、非製造業で上昇している。

図表4 2020年度・求人計画の有無

【新卒・中途の組合せ別】



■2020年度中途求人計画は全産業で57.1%、製造業で低下

中途採用については、全産業で「求人計画あり」が57.1%（同△2.3ポイント）。業種別に見ると、製造業で53.1%（同△5.9ポイント）、非製造業で60.9%（同+1.0ポイント）と、製造業の水準が低下している。

図表4で求人計画の有無を新卒・中途の組合せ

図表3 2020年度・求人計画の有無

(%、ポイント)

	回答企業数	新卒採用						中途採用						
		あり		なし		無回答		あり		なし		無回答		
		前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比		
全産業	301	41.9	△1.2	54.8	13.3	3.3	△12.0	57.1	△2.3	39.5	9.8	3.3	△7.6	
業	製造業	145	36.6	△5.7	60.7	21.0	2.8	△15.1	53.1	△5.9	44.1	17.2	2.8	△11.3
	食料品	16	50.0	7.1	43.8	5.7	6.3	△12.7	50.0	2.4	43.8	5.7	6.3	△8.0
	繊維製品 (靴下)	29	27.6	△4.7	69.0	27.1	3.4	△22.4	41.4	△3.8	55.2	19.7	3.4	△16.0
	木材・木製品	14	28.6	△7.1	64.3	14.3	7.1	△7.2	35.7	△0.0	57.1	△0.0	7.1	△0.0
	化学・医薬品	14	21.4	△8.0	78.6	37.4	0.0	△29.4	42.9	△4.2	57.1	33.6	0.0	△29.4
	化学・医薬品	9	22.2	△57.8	77.8	67.8	0.0	△10.0	33.3	△46.7	66.7	66.7	0.0	△20.0
	プラスチック製品	23	30.4	△6.0	69.6	19.6	0.0	△13.6	69.6	10.5	30.4	△6.0	0.0	△4.5
	金属製品・非鉄	16	56.3	△2.5	43.8	20.3	0.0	△17.6	62.5	△8.1	37.5	19.9	0.0	△11.8
	機械工業	10	40.0	△15.6	60.0	26.7	0.0	△11.1	60.0	△17.8	40.0	17.8	0.0	0.0
	その他の製造業	28	42.9	5.0	50.0	△1.7	7.1	△3.2	57.1	△11.9	35.7	15.0	7.1	△3.2
業	非製造業	156	46.8	2.9	49.4	6.1	3.8	△8.9	60.9	1.0	35.3	2.8	3.8	△3.8
	卸売業	30	26.7	△1.4	73.3	10.8	0.0	△9.4	36.7	△13.3	63.3	19.6	0.0	△6.3
	小売業	20	30.0	△6.8	65.0	12.4	5.0	△5.5	60.0	2.1	35.0	△7.1	5.0	5.0
	建設業	46	69.6	12.5	26.1	△0.1	4.3	△12.4	76.1	△0.1	19.6	5.3	4.3	△5.2
	不動産業	10	20.0	3.3	50.0	△8.3	30.0	5.0	50.0	25.0	20.0	△38.3	30.0	13.3
	運輸業	8	37.5	△6.9	62.5	51.4	0.0	△44.4	87.5	9.7	12.5	1.4	0.0	△11.1
	ホテル・旅館	7	57.1	△6.5	42.9	6.5	0.0	0.0	57.1	2.6	42.9	6.5	0.0	△9.1
	サービス業	15	26.7	△31.6	73.3	40.0	0.0	△8.3	66.7	△16.6	33.3	25.0	0.0	△8.3
	その他の非製造業	20	70.0	25.0	30.0	△25.0	0.0	0.0	55.0	10.0	45.0	△5.0	0.0	△5.0
	従業員数	1~9人	53	11.3	3.4	73.6	△4.2	15.1	0.8	18.9	△0.2	66.0	△2.2	15.1
10~19人		52	23.1	△3.2	73.1	18.7	3.8	△15.5	50.0	△7.9	46.2	14.6	3.8	△6.7
20~49人		87	44.8	△0.3	55.2	24.7	0.0	△24.4	62.1	△11.1	37.9	23.3	0.0	△12.2
50~99人		49	49.0	△9.0	51.0	21.0	0.0	△12.0	71.4	△0.6	28.6	14.6	0.0	△14.0
100人以上		60	75.0	△5.3	25.0	8.6	0.0	△3.3	78.3	4.6	21.7	0.4	0.0	△4.9

「あり」「なし」の全産業平均を10ポイント以上上回る比率の部分に網掛けしている

別に見ると、「新卒・中途ともあり」が35.9% (同△0.2ポイント) と最も多い。

2. 人材確保の状況【2019年度】

■ 希望通りの採用ができていない企業は減少し、人数も水準も希望を満たしていない企業が増加

図表5を見ると、新卒採用での人材確保の状況は、「必要人数は採用できているが、希望する水準の人材を採用できていない」「人数も水準も希望を満たしていない」がともに27.3%で最多となった。

「希望する人材を十分な人数分だけ採用できている」(23.9%)は前年度比△8.4ポイント低下。特に製造業が前年度比△12.7ポイントと大きく低下し、非製造業も同△4.5ポイント低下した。

一方、中途採用については、「人数も水準も希望を満たしていない」が31.8% (同+9.4ポイント) で最多。業種別に見ると、製造業が28.4% (同+7.0ポイント)、非製造業が35.2% (同+11.6ポイント) と、製造業・非製造業ともに不足感が高まっている。

3. 中途採用で重視する項目

■ 「熱意・意欲」を求める企業が最も多い

図表6を見ると、中途採用で重視する項目は「熱意・意欲」(60.5%)が最も多く、「行動力・実行力」(49.2%)、「専門的知識・技能」(48.8%)が続く。このうち、「専門的知識・技能」は、非製造業(50.6%、前年度比+0.3ポイント)のみならず製造業(46.9%、同+11.0ポイント)でも重視する傾向が強まっている。

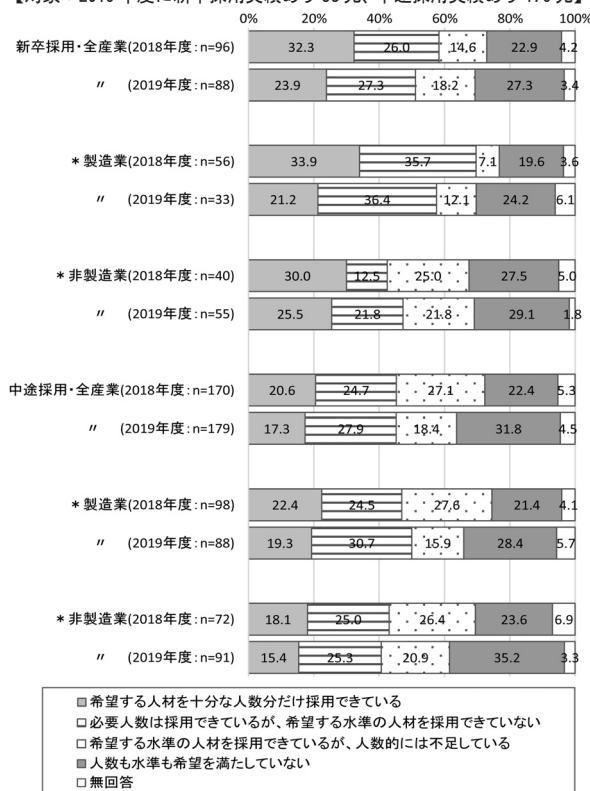
4. 2020年度採用計画人数増減【2019年度実績比】

■ 中途採用には製造業・非製造業ともやや慎重姿勢

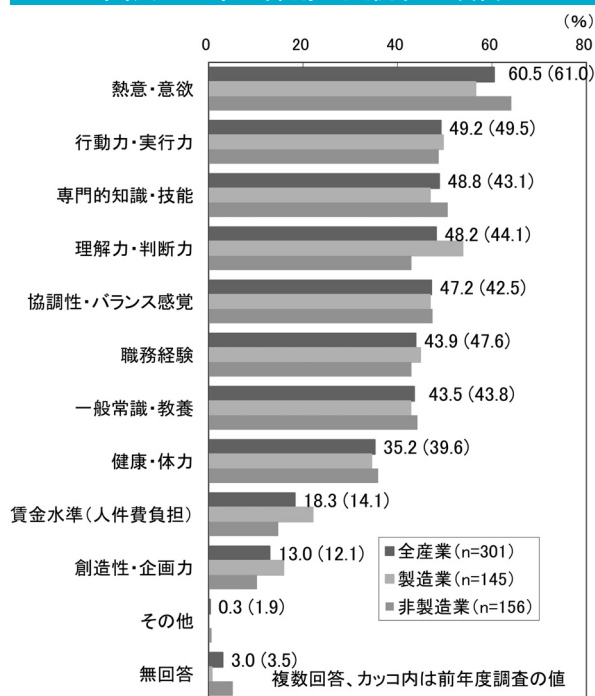
図表7で2020年度の採用計画人数の増減を見ると、新卒・中途合わせた全体では、全産業で「増加」が32.6% (前年度比△2.0ポイント)、「変化なし」が56.3% (同+7.3ポイント)、「減

図表5 人材確保の状況【新卒採用・中途採用】

【対象：2019年度に新卒採用実績あり88先、中途採用実績あり179先】



図表6 中途採用で重視する項目



少」が6.8%（同△2.3ポイント）となっている。

新卒採用は、「増加」が全産業で30.2%（同+1.3ポイント）、製造業で32.1%（同+7.9ポイント）、非製造業で28.8%（同△4.5ポイント）と、製造業で新卒採用を増加させる動きが見られる。

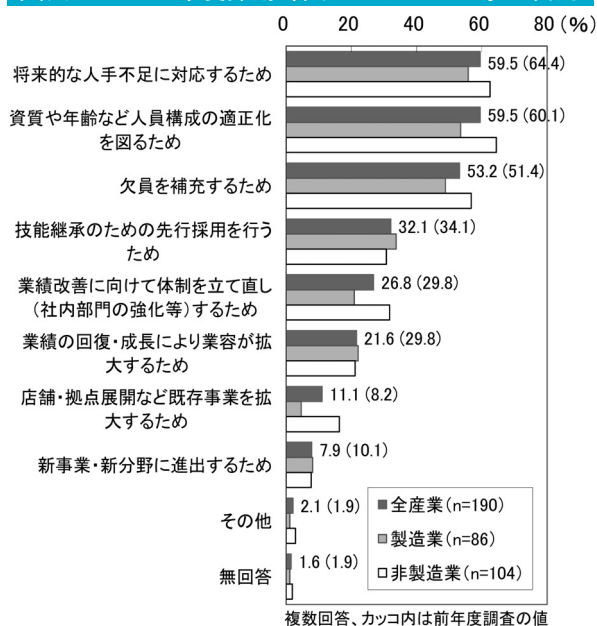
中途採用は、「増加」が全産業で30.8%（同△7.4ポイント）、製造業で23.4%（同△10.3ポイント）、非製造業で36.8%（同△5.8ポイント）と、製造業・非製造業とも採用規模拡大を図る企業割合は低下。

図表7 2020年度・採用計画人数の増減

【対象：2020年度に求人計画のある企業190先】（%、ポイント）

採用計画人数全体	企業数	増加		変化なし		減少		無回答	
		前年度比	ポイント	前年度比	ポイント	前年度比	ポイント	前年度比	ポイント
全産業	190	32.6	△2.0	56.3	7.3	6.8	△2.3	4.2	△3.0
業種									
製造業	86	26.7	△4.1	60.5	12.4	10.5	△3.9	2.3	△4.4
非製造業	104	37.5	△1.0	52.9	2.9	3.8	△0.0	5.8	△1.9
従業員数									
1～9人	11	36.4	21.0	36.4	△32.9	9.1	9.1	18.2	2.8
10～19人	28	25.0	△18.2	67.9	30.0	0.0	△5.4	7.1	△6.4
20～49人	59	28.8	2.3	59.3	3.1	6.8	△4.2	5.1	△1.2
50～99人	38	34.2	△3.9	60.5	12.9	2.6	△4.5	2.6	△4.5
100人以上	54	38.9	△1.5	48.1	3.9	13.0	△0.5	0.0	△1.9
新卒採用人数									
全産業	126	30.2	1.3	63.5	2.8	4.0	△4.1	2.4	0.2
業種									
製造業	53	32.1	7.9	60.4	△1.7	5.7	△4.9	1.9	△1.1
非製造業	73	28.8	△4.5	65.8	6.4	2.7	△3.1	2.7	1.3
中途採用人数									
全産業	172	30.8	△7.4	59.3	4.5	7.0	1.6	2.9	1.3
業種									
製造業	77	23.4	△10.3	63.6	9.3	11.7	1.9	1.3	△0.9
非製造業	95	36.8	△5.8	55.8	0.5	3.2	2.1	4.2	3.1

図表8 2020年度採用計画における主な求人目的



5. 2020年度採用計画での主な求人目的（複数回答）

図表8で主な求人目的を見ると、全産業では「将来的な人手不足に対応するため」（59.5%、前年度比△4.9ポイント）と「資質や年齢など人員構成の適正化を図るため」（59.5%、同△0.6ポイント）が最多で、「欠員を補充するため」（53.2%、同+1.7ポイント）が続く。「業績の回復・成長により業容が拡大するため」（21.6%）は、同△8.2ポイントと低下した。

6. 総括

①2019年度の採用実績は、新卒採用・中途採用ともに、製造業では前年度より低調となる一方、非製造業では積極化した。

②2020年度の求人計画は、新卒採用・中途採用ともに製造業ではやや消極化、非製造業では積極化の動きが見られる。

③人材確保状況は、新卒・中途採用ともに、「希望する人材を十分な人数分だけ採用できている」が低下し、「人数も水準も希望を満たしていない」が上昇。製造業・非製造業ともに同傾向。

④中途採用で重視する項目は、製造業・非製造業ともに「熱意・意欲」がトップ。

⑤2020年度採用計画人数については、中途採用計画で製造業・非製造業ともに前年度に比べやや慎重な姿勢が見られる。また、求人目的については「欠員を補充するため」が上昇。

今回調査を通じて、雇用環境がひっ迫する中で県内企業は製造業・非製造業ともに人材確保に困難さを抱えていることが見て取れた。安定的な企業経営に向けては、戦略的な募集・採用による人材確保に加え、働きやすさの改善や社員の成長支援による定着率の向上に向けた取組が求められよう。

（太田宜志）