

特集

奈良県企業の正社員の採用動向

(第 186 回地元企業動向調査付帯調査)

【有効回答数：個人事業を含む県内 315 先

(有効回答率：37.6%)】

※正社員とは「期間の定めのない雇用契約」を締結した社員
(パート・派遣社員などの非正社員を除く)。新卒採用は
「各年度 4 月時点」の、中途採用は「各年度中」の採用を指す。

1. 正社員の採用状況

(1) 2020 年度・採用実績

■ 2020 年度新卒採用実績は前年度比 2.5 ポイン

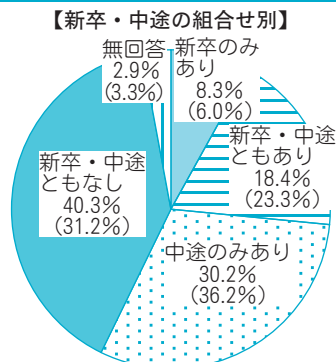
ト、中途採用実績は 10.9 ポイントともに低下

図表 1 で新卒採用を見ると、「採用実績あり」

は全産業が 26.7% で、2.5 ポイント低下した（前
年度比。以下、同じ）。業種別に見ると、製造業
が 25.3%（+2.5 ポイント）、非製造業が 27.8%
（△7.5 ポイント）と結果は分かれた。

中途採用を見ると、「採用実績あり」は全産業
で 48.6%（△10.9 ポイント）。業種別では、製造
業が 54.8%（△5.9 ポイント）、非製造業が 43.2

図表 2 2020 年度・採用実績の有無



カッコ内は前年度調査の値（以下、同じ）

%（△15.1 ポイント）と、製造業、非製造業と
も中途採用実績は低下した。

■ 2020 年度採用実績は「新卒・中途ともなし」
が最多

図表 2 で採用実績の有無を新卒・中途の組合せ
別に見ると、「新卒・中途ともなし」が 40.3%
（+9.1 ポイント）と最多。同じ質問を実施して

図表 1 2020 年度・採用実績の有無

(%, ポイント)

		回答 企業数	新 卒 採 用						中 途 採 用					
			あり		なし		無回答		あり		なし		無回答	
			前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比		
全 産 業		315	26.7	△2.5	62.5	△4.9	10.8	7.5	48.6	△10.9	47.0	9.8	4.4	1.1
業	製 造 業	146	25.3	2.5	61.6	△12.9	13.0	10.2	54.8	△5.9	42.5	5.9	2.7	△0.1
	食 料 品	16	37.5	△6.3	50.0	0.0	12.5	6.2	50.0	0.0	43.8	△0.0	6.3	△0.0
	織 維 製 品	27	14.8	1.0	59.3	△23.5	25.9	22.5	51.9	△3.3	44.4	3.0	3.7	0.3
	(靴 下)	11	9.1	△12.3	63.6	△7.8	27.3	20.2	36.4	△20.7	54.5	18.8	9.1	2.0
	木 材 ・ 木 製 品	14	7.1	0.0	78.6	△14.3	14.3	14.3	50.0	△14.3	42.9	7.2	7.1	7.1
	化 学 ・ 医 薬 品	10	50.0	5.6	50.0	△5.6	0.0	0.0	50.0	△27.8	50.0	27.8	0.0	0.0
	プラスチック製品	23	21.7	0.0	60.9	△17.4	17.4	17.4	65.2	△13.1	30.4	8.7	4.3	4.3
	金属製品・非鉄	20	30.0	5.0	70.0	△5.0	0.0	0.0	60.0	3.7	40.0	△3.8	0.0	0.0
	機 械 工 業	8	50.0	30.0	37.5	△42.5	12.5	12.5	62.5	△17.5	37.5	17.5	0.0	0.0
	その他の製造業	28	21.4	0.0	67.9	△3.5	10.7	3.6	50.0	3.6	50.0	3.6	0.0	△7.1
種	非製造業	169	27.8	△7.5	63.3	2.4	8.9	5.1	43.2	△15.1	50.9	13.1	5.9	2.1
	卸 売 業	37	21.6	△11.7	73.0	6.3	5.4	5.4	29.7	△23.6	67.6	20.9	2.7	2.7
	小 売 業	23	30.4	△4.6	65.2	5.2	4.3	△0.7	52.2	△7.8	43.5	8.5	4.3	△0.7
	建 設 業	41	41.5	4.5	51.2	△7.5	7.3	3.0	43.9	△17.0	48.8	14.0	7.3	3.0
	不 動 産 業	13	15.4	5.4	76.9	16.9	7.7	△22.3	23.1	△16.9	69.2	39.2	7.7	△22.3
	運 輸 業	7	28.6	△8.9	57.1	△5.4	14.3	14.3	71.4	△16.1	14.3	1.8	14.3	14.3
	ホ テ ル ・ 旅 館	11	18.2	△24.7	81.8	24.7	0.0	0.0	36.4	△20.7	63.6	20.7	0.0	0.0
	サ ー ビ ス 業	19	10.5	△9.5	63.2	△16.8	26.3	26.3	63.2	3.2	31.6	△8.4	5.3	5.3
	その他の非製造業	18	38.9	△16.1	50.0	5.0	11.1	11.1	44.4	△10.6	44.4	△0.6	11.1	11.1
従業員数	1～9人	61	4.9	3.0	88.5	5.5	6.6	△8.5	9.8	△1.5	83.6	10.0	6.6	△8.5
	10～19人	54	7.4	1.6	75.9	△14.5	16.7	12.8	33.3	△5.1	63.0	5.3	3.7	△0.1
	20～49人	89	18.0	△10.8	62.9	△8.3	19.1	19.1	56.2	△15.1	38.2	9.5	5.6	5.6
	50～99人	46	37.0	0.2	58.7	△4.6	4.3	4.3	67.4	△14.2	32.6	14.2	0.0	0.0
	100人以上	65	67.7	△0.6	29.2	△2.4	3.1	3.1	73.8	△11.2	21.5	6.5	4.6	4.6

「あり」「なし」の全産業平均を 10 ポイント以上上回る比率の部分に網掛けしている
今回より調査票の設計を一部改定したことに伴い、「なし」と「無回答」の区分が明確化している

きた 2007 年度（2008 年 2 月）以降で最多であった。

また、前回調査での「2020 年度求人計画あり」と、今回調査での「同採用実績あり」を比較すると、新卒採用は製造業で前回「求人計画あり」36.6%に対し今回「採用実績あり」25.3%、非製造業で前回「求人計画あり」46.8%に対し今回「採用実績あり」27.8%と下振れ。企業が採用を控えた背景としてコロナ禍の影響も考えられる。

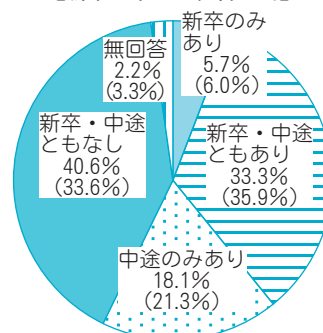
（2）2021 年度・求人計画

■2021 年度新卒求人計画は全産業で 39.0%、製造業、非製造業ともに低下

図表 3 で 2021 年度の求人計画のうち新卒採用を見ると、全産業では「求人計画あり」が 39.0%（△2.9 ポイント）。業種別に見ると、製造業が 33.6%（△3.0 ポイント）、非製造業が 43.8%（△3.0 ポイント）で、製造業、非製造業ともに低下。

図表 4 2021 年度・求人計画の有無

【新卒・中途の組合せ別】



■2021 年度中途求人計画は全産業で 51.4%、製造業、非製造業ともに低下

中途採用については、全産業で「求人計画あり」が 51.4%（△5.7 ポイント）。業種別に見ると、製造業で 50.7%（△2.4 ポイント）、非製造業で 52.1%（△8.8 ポイント）と、非製造業、製造業ともに低下。

図表 4 で求人計画の有無を新卒・中途の組合せ

図表 3 2021 年度・求人計画の有無

(%, ポイント)

		回答 企業数	新 卒 採 用						中 途 採 用					
			あり		なし		無回答		あり		なし		無回答	
			前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比		
全	産 業	315	39.0	△2.9	55.2	0.4	5.7	2.4	51.4	△5.7	44.1	4.6	4.4	1.1
業	製 造 業	146	33.6	△3.0	59.6	△1.1	6.8	4.0	50.7	△2.4	45.9	1.8	3.4	0.6
	食 料 品	16	31.3	△18.8	62.5	18.7	6.3	△0.0	31.3	△18.8	62.5	18.7	6.3	△0.0
	織 維 製 品	27	33.3	5.7	55.6	△13.4	11.1	7.7	48.1	6.7	44.4	△10.8	7.4	4.0
	(靴 下)	11	27.3	△1.3	54.5	△9.8	18.2	11.1	27.3	△8.4	63.6	6.5	9.1	2.0
	木 材 ・ 木 製 品	14	35.7	14.3	57.1	△21.5	7.1	7.1	57.1	14.2	35.7	△21.4	7.1	7.1
	化 学 ・ 医 薬 品	10	40.0	17.8	60.0	△17.8	0.0	0.0	60.0	26.7	40.0	△26.7	0.0	0.0
	プラスチック製品	23	34.8	4.4	60.9	△8.7	4.3	4.3	60.9	△8.7	39.1	8.7	0.0	0.0
	金属製品・非鉄	20	40.0	△16.3	60.0	16.2	0.0	0.0	50.0	△12.5	45.0	7.5	5.0	5.0
	機 械 工 業	8	50.0	10.0	37.5	△22.5	12.5	12.5	75.0	15.0	25.0	△15.0	0.0	0.0
	その他の製造業	28	21.4	△21.5	67.9	17.9	10.7	3.6	42.9	△14.2	57.1	21.4	0.0	△7.1
種	非製造業	169	43.8	△3.0	51.5	2.1	4.7	0.9	52.1	△8.8	42.6	7.3	5.3	1.5
	卸 売 業	37	27.0	0.3	64.9	△8.4	8.1	8.1	29.7	△7.0	64.9	1.6	5.4	5.4
	小 売 業	23	43.5	13.5	56.5	△8.5	0.0	△5.0	52.2	△7.8	39.1	4.1	8.7	3.7
	建 設 業	41	63.4	△6.2	36.6	10.5	0.0	△4.3	65.9	△10.2	29.3	9.7	4.9	0.6
	不 動 産 業	13	15.4	△4.6	84.6	34.6	0.0	△30.0	30.8	△19.2	69.2	49.2	0.0	△30.0
	運 輸 業	7	42.9	5.4	42.9	△19.6	14.3	14.3	85.7	△1.8	14.3	1.8	0.0	0.0
	ホ テ ル ・ 旅 館	11	45.5	△11.6	54.5	11.6	0.0	0.0	54.5	△2.6	45.5	2.6	0.0	0.0
	サ ー ビ ス 業	19	26.3	△0.4	52.6	△20.7	21.1	21.1	52.6	△14.1	42.1	8.8	5.3	5.3
	その他の非製造業	18	72.2	2.2	27.8	△2.2	0.0	0.0	66.7	11.7	22.2	△22.8	11.1	11.1
従業員数														
	1～9人	61	11.5	0.2	85.2	11.7	3.3	△11.8	14.8	△4.1	80.3	14.3	4.9	△10.2
	10～19人	54	31.5	8.4	63.0	△10.1	5.6	1.7	51.9	1.9	44.4	△1.7	3.7	△0.1
	20～49人	89	40.4	△4.4	50.6	△4.6	9.0	9.0	60.7	△1.4	34.8	△3.1	4.5	4.5
	50～99人	46	39.1	△9.8	56.5	5.5	4.3	4.3	54.3	△17.1	45.7	17.1	0.0	0.0
	100人以上	65	69.2	△5.8	26.2	1.2	4.6	4.6	70.8	△7.6	21.5	△0.1	7.7	7.7

「あり」「なし」の全産業平均を 10 ポイント以上上回る比率の部分に網掛けしている
今回より調査票の設計を一部改定したことに伴い、「なし」と「無回答」の区分が明確化している

別に見ると、「新卒・中途ともなし」が40.6%（+7.1ポイント）と最多で、2012年度計画（42.0%）以来となる高い水準となった。

2. 人材確保の状況【2020年度】

■希望通りの採用ができていない企業が増加し、人数も水準も希望を満たしていない企業は減少

図表5を見ると、新卒採用での人材確保の状況は、「必要人数は採用できているが、希望する水準の人材を採用できていない」が28.6%（+1.3ポイント）で最多、「希望する人材を十分な人数分だけ採用できている」が27.4%（+3.5ポイント）で続いた。「人数も水準も希望を満たしていない」は20.2%（△7.1ポイント）となった。

一方、中途採用については、「必要人数は採用できているが、希望する水準の人材を採用できていない」が32.7%（+4.8ポイント）で最多、「希望する人材を十分な人数分だけ採用できている」が22.9%（+5.6ポイント）で続いた。「人数も水準も希望を満たしていない」は20.9%（△10.9ポイント）と低下した。

3. 中途採用で重視する項目

■「熱意・意欲」を求める企業が最も多い

図表6を見ると、中途採用で重視する項目は「熱意・意欲」（60.0%）が最も多く、「専門的知識・技能」（50.5%）、「理解力・判断力」（47.3%）が続いた。「専門的知識・技能」は、製造業（50.0%、+3.1ポイント）、非製造業（50.9%、+0.2ポイント）ともに重視する傾向が強まっている。

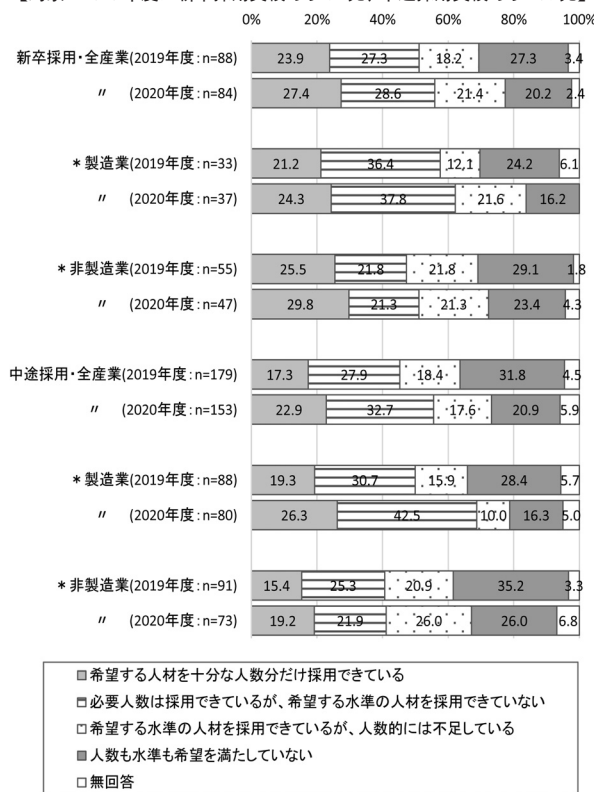
4. 2021年度採用計画人数増減【2020年度実績比】

■製造業・非製造業とも慎重姿勢

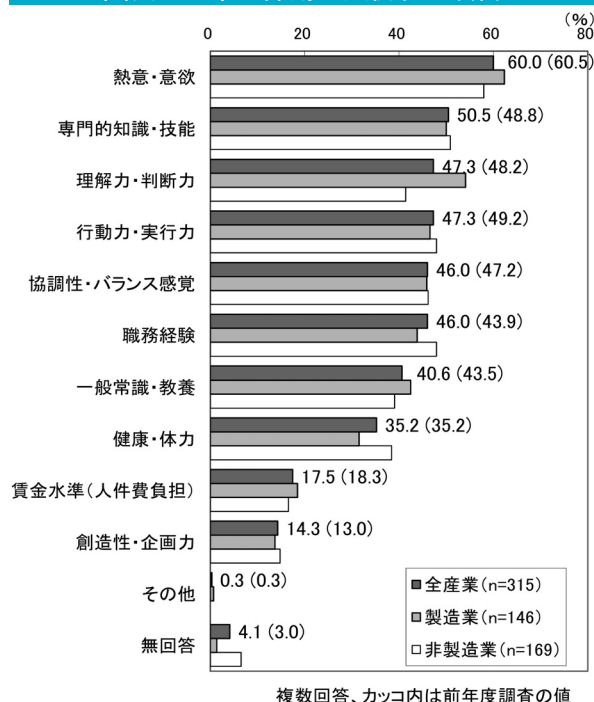
図表7で2021年度の採用計画人数の増減を見ると、新卒・中途合わせた全体では、全産業で「増加」が26.7%（△5.9ポイント）、「変化なし」が50.6%（△5.7ポイント）、「減少」が14.4%

図表5 人材確保の状況【新卒採用・中途採用】

【対象：2020年度に新卒採用実績あり84先、中途採用実績あり153先】



図表6 中途採用で重視する項目



複数回答、カッコ内は前年度調査の値

(+7.6 ポイント) となっている。

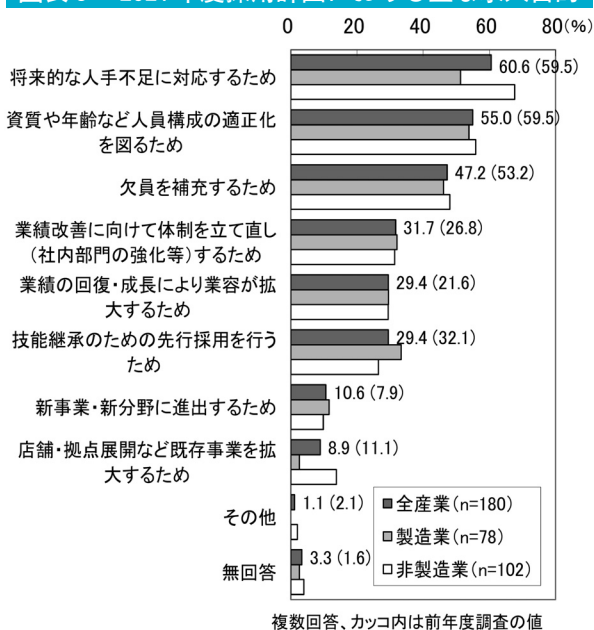
新卒採用は、「減少」が製造業で 8.2% (+2.5 ポイント)、非製造業で 12.2% (+9.5 ポイント) となり、特に非製造業で新卒採用の抑制が見られる。中途採用は、製造業で「増加」が 29.7% (+6.3 ポイント)、「減少」が 17.6% (+5.9 ポイント) と二極化が見られ、非製造業で「増加」が 28.4% (△8.4 ポイント)、「減少」が 8.0% (+4.8 ポイント) と、中途採用の抑制傾向が非製造業で見られる。

図表 7 2021 年度・採用計画人数の増減

【対象：2021 年度に求人計画のある企業 180 先】(％、ポイント)

		企業数	増加		変化なし		減少		無回答	
			前年度比		前年度比		前年度比		前年度比	
採用計画人数全体	全産業	180	26.7	△5.9	50.6	△5.7	14.4	7.6	8.3	4.1
	製造業	78	25.6	△1.1	50.0	△10.5	15.4	4.9	9.0	6.7
	非製造業	102	27.5	△10.0	51.0	△1.9	13.7	9.9	7.8	2.0
	1～9人	12	25.0	△11.4	66.7	30.3	0.0	△9.1	8.3	△9.8
	10～19人	30	26.7	1.7	60.0	△7.9	6.7	6.7	6.7	△0.5
	20～49人	58	19.0	△9.8	55.2	△4.1	12.1	5.3	13.8	8.7
	50～99人	26	50.0	15.8	34.6	△25.9	7.7	5.1	7.7	5.1
新採用計画数	100人以上	54	24.1	△14.8	44.4	△3.7	27.8	14.8	3.7	3.7
	全産業	123	28.5	△1.7	57.7	△5.8	10.6	6.6	3.3	0.9
	製造業	49	34.7	2.6	55.1	△5.3	8.2	2.5	2.0	0.1
	非製造業	74	24.3	△4.5	59.5	△6.3	12.2	9.5	4.1	1.4
	全産業	162	29.0	△1.8	54.9	△4.4	12.3	5.3	3.7	0.8
	製造業	74	29.7	6.3	51.4	△12.2	17.6	5.9	1.4	0.1
	非製造業	88	28.4	△8.4	58.0	2.2	8.0	4.8	5.7	1.5

図表 8 2021 年度採用計画における主な求人目的



5. 2021 年度採用計画での主な求人目的 (複数回答)

図表 8 で主な求人目的を見ると、全産業では「将来的な人手不足に対応するため」(60.6%、+1.1 ポイント) が最多で、「資質や年齢など人員構成の適正化を図るため」(55.0%、△4.5 ポイント)、「欠員を補充するため」(47.2%、△5.9 ポイント) が続く。「業績の回復・成長により業容が拡大するため」(29.4%) も +7.9 ポイントと上昇しており、採用増加に踏み切る企業の動きも見られる。

6. 総括

- ①2020 年度の採用実績は、「新卒・中途ともなし」が、同じ質問を実施してきた 2007 年度以降では最多となった。特に非製造業において、中途採用を控える傾向が見られた。
 - ②2021 年度の求人計画は、「新卒・中途ともなし」が 2012 年度計画以来の水準となり、引き続き採用に消極的な動きが見られる。
 - ③人材確保状況は、新卒・中途採用ともに、「希望する人材を十分な人数分だけ採用できている」が上昇し、「人数も水準も希望を満たしていない」が低下した。
 - ④中途採用で重視する項目は、製造業・非製造業ともに「熱意・意欲」がトップであった。
 - ⑤2021 年度採用計画人数については、前年度に比べ全体的に慎重な姿勢が見られる。一方で、求人目的について「業績の回復・成長により業容が拡大するため」の回答が上昇した。
- 今回、採用実績「新卒・中途ともなし」が 2007 年度以降で最多となった。コロナ禍を受けた企業業績の悪化が、新卒・中途とも採用を控える動きに直結したと考えられる。一方、経営環境の変化が業績に与える影響にもばらつきがあると見られ、業績堅調な企業では中長期的な視点から人材確保に取り組む動きもあると見られる。(太田宜志)