

# 奈良県企業の正社員の採用動向

(第202回地元企業動向調査付帯調査)

【有効回答数：個人事業を含む県内290先

(有効回答率：35.2%)】

※正社員とは「期間の定めのない雇用契約」を締結した社員(パート・派遣社員などの非正社員を除く)。新卒採用は「各年度4月時点」の、中途採用は「各年度中」の採用を指す。

## 1. 正社員の採用状況

### (1) 2024年度・採用実績

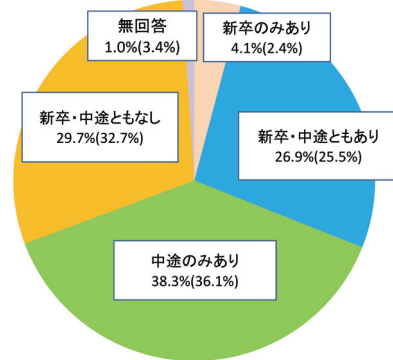
■2024年度新卒採用実績は全産業で31.0%、製造業で低下し、非製造業で上昇

図表1で新卒採用をみると、「採用実績あり」は全産業が31.0%で、3.1ポイント上昇した(前年度比、以下同じ)。業種別にみると、製造業が28.6%(△0.7ポイント)、非製造業が33.3%(+6.7ポイント)と結果は分かれた。

中途採用をみると、「採用実績あり」は全産業で65.2%(+3.6ポイント)。業種別では、製造業が68.6%、非製造業が62.0%(いずれも+3.6

図表2 2024年度・採用実績の有無

【新卒・中途の組合せ別】



カッコ内は前年度調査の値(以下、同じ)

ポイント)と、ともに上昇。

■2024年度採用実績は「中途のみあり」が最多

図表2で採用実績の有無を新卒・中途の組合せ別にみると、「中途のみあり」が38.3%(+2.2ポイント)で最多となり、以下、「新卒・中途ともなし」が29.7%(△3.0ポイント)、「新卒・中途ともあり」が26.9%(+1.4%)、「新卒のみあ

図表1 2024年度・採用実績の有無

(%, ポイント)

	回答企業数	新卒採用						中途採用					
		あり		なし		無回答		あり		なし		無回答	
		前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	
全産業	290	31.0	3.1	60.0	1.2	9.0	△ 4.3	65.2	3.6	33.1	△ 0.2	1.7	△ 3.4
製造業	140	28.6	△ 0.7	61.4	1.4	10.0	△ 0.7	68.6	3.6	30.0	△ 1.4	1.4	△ 2.1
食料品	16	25.0	12.5	62.5	△ 25.0	12.5	12.5	75.0	6.3	25.0	△ 6.3	0.0	0.0
繊維製品(靴下)	25	16.0	△ 12.0	76.0	24.0	8.0	△ 12.0	68.0	8.0	32.0	0.0	0.0	△ 8.0
木材・木製品	10	0.0	△ 8.3	90.0	31.7	10.0	△ 23.3	80.0	21.7	20.0	△ 13.3	0.0	△ 8.3
化学・医薬品	17	11.8	△ 0.7	76.5	14.0	11.8	△ 13.2	64.7	△ 10.3	35.3	10.3	0.0	0.0
プラスチック製品	7	85.7	19.0	14.3	△ 7.9	0.0	△ 11.1	71.4	△ 6.3	28.6	6.3	0.0	0.0
金属製品・非鉄	22	27.3	4.5	63.6	△ 13.6	9.1	9.1	63.6	△ 4.5	36.4	4.5	0.0	0.0
機械工業	19	26.3	△ 18.1	68.4	18.4	5.3	△ 0.3	73.7	1.5	26.3	△ 1.5	0.0	0.0
その他の製造業	10	50.0	0.0	40.0	△ 10.0	10.0	10.0	100.0	20.0	0.0	△ 20.0	0.0	0.0
非製造業	24	33.3	8.3	50.0	△ 8.3	16.7	0.0	54.2	12.5	37.5	△ 8.3	8.3	△ 4.2
卸売業	150	33.3	6.7	58.7	0.9	8.0	△ 7.6	62.0	3.6	36.0	0.9	2.0	△ 4.5
小売業	32	31.3	10.0	53.1	1.6	15.6	△ 11.6	62.5	11.0	34.4	△ 5.0	3.1	△ 6.0
建設業	19	36.8	5.0	47.4	△ 16.3	15.8	11.2	57.9	△ 1.2	36.8	0.5	5.3	0.7
不動産業	35	45.7	21.4	48.6	△ 16.3	5.7	△ 5.1	62.9	6.1	37.1	△ 0.7	0.0	△ 5.4
運輸業	11	36.4	36.4	63.6	△ 36.4	0.0	0.0	27.3	△ 6.1	72.7	6.1	0.0	0.0
ホテル・旅館	13	7.7	7.7	84.6	30.1	7.7	△ 37.8	76.9	13.3	23.1	△ 4.2	0.0	△ 9.1
サービス業	9	33.3	△ 16.7	66.7	16.7	0.0	0.0	66.7	16.7	33.3	△ 16.7	0.0	0.0
その他の非製造業	11	27.3	△ 6.1	72.7	22.7	0.0	△ 16.7	63.6	5.3	27.3	2.3	9.1	△ 7.6
100人以上	20	30.0	△ 15.5	65.0	24.1	5.0	△ 8.6	70.0	△ 11.8	30.0	16.4	0.0	△ 4.5
従業員数	47	4.3	2.4	89.4	2.3	6.4	△ 4.7	14.9	△ 3.6	80.9	3.1	4.3	0.6
10~19人	50	8.0	8.0	78.0	3.5	14.0	△ 11.5	52.0	9.4	46.0	1.3	2.0	△ 10.8
20~49人	91	25.3	3.3	62.6	0.4	12.1	△ 3.8	70.3	△ 0.4	27.5	△ 0.6	2.2	1.0
50~99人	54	44.4	3.6	50.0	1.0	5.6	△ 4.6	88.9	9.3	11.1	△ 5.2	0.0	△ 4.1
100人以上	48	77.1	7.7	18.8	△ 7.1	4.2	△ 0.7	91.7	4.6	8.3	1.9	0.0	△ 6.5

「あり」「なし」の全産業平均を10ポイント以上上回る比率の部分に網掛けしている。

り」が4.1% (+1.7ポイント)だった。「中途のみあり」と「新卒・中途ともあり」合わせて割合が65.2%となることから、中途採用を積極的に行っている姿勢がうかがえる。

## (2) 2025年度・求人計画

### ■ 2025年度新卒求人計画は全産業で44.5%、製造業、非製造業ともに低下

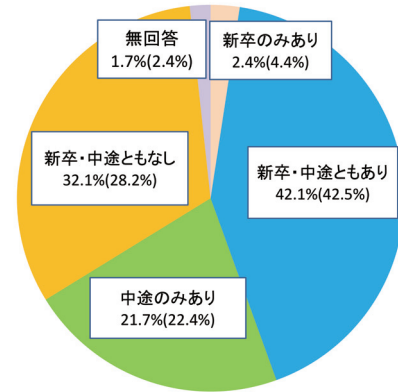
図表3で2025年度の求人計画のうち新卒採用をみると、全産業では「求人計画あり」が44.5% (△2.5ポイント)。業種別にみると、製造業が46.4% (△1.4ポイント)、非製造業が42.7% (△3.4ポイント)で、製造業、非製造業ともに低下している。

### ■ 2025年度中途求人計画は全産業で63.8%、製造業は低下し、非製造業で上昇

中途採用については、全産業で「求人計画あり」が63.8% (△1.2ポイント)。業種別にみると、

図表4 2025年度・求人計画の有無

【新卒・中途の組合せ別】



製造業が61.4%と前年度から4.3ポイント低下する一方、非製造業が66.0%と1.7ポイント上昇した。

図表4で求人計画の有無を新卒・中途の組合せ別にみると、「新卒・中途ともあり」が42.1% (△0.4ポイント)で最も多く、「新卒・中途ともなし」が32.1% (+3.9ポイント)で続いた。

図表3 2025年度・求人計画の有無

(%、ポイント)

	回答企業数	新卒採用						中途採用						
		あり		なし		無回答		あり		なし		無回答		
		前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比		
全産業	290	44.5	△ 2.5	50.0	5.8	5.5	△ 3.3	63.8	△ 1.2	33.4	3.2	2.8	△ 2.0	
業種	製造業	140	46.4	△ 1.4	50.0	4.3	3.6	△ 2.9	61.4	△ 4.3	37.1	5.0	1.4	△ 0.7
	食料品	16	43.8	△ 6.3	56.3	6.3	0.0	0.0	68.8	△ 12.5	31.3	12.5	0.0	0.0
	繊維製品 (靴下)	25	32.0	△ 20.0	64.0	24.0	4.0	△ 4.0	48.0	△ 12.0	52.0	12.0	0.0	0.0
	木材・木製品	10	30.0	△ 11.7	70.0	28.3	0.0	△ 16.7	50.0	16.7	50.0	△ 16.7	0.0	0.0
	化学・医薬品	17	35.3	△ 8.5	58.8	15.1	5.9	△ 6.6	52.9	△ 15.8	47.1	15.8	0.0	0.0
	化学・医薬品	7	85.7	19.0	14.3	△ 7.9	0.0	△ 11.1	71.4	△ 6.3	28.6	6.3	0.0	0.0
	プラスチック製品	22	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	63.6	△ 13.6	36.4	13.6	0.0	0.0
	金属製品・非鉄	19	57.9	13.5	42.1	△ 2.3	0.0	△ 11.1	73.7	1.5	26.3	△ 1.5	0.0	0.0
	機械工業	10	60.0	△ 10.0	30.0	0.0	10.0	10.0	90.0	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0
	その他の製造業	24	41.7	12.5	50.0	△ 12.5	8.3	0.0	50.0	20.8	41.7	△ 16.7	8.3	△ 4.2
	非製造業	150	42.7	△ 3.4	50.0	7.1	7.3	△ 3.7	66.0	1.7	30.0	1.4	4.0	△ 3.1
	卸売業	32	34.4	4.1	56.3	7.8	9.4	△ 11.8	53.1	1.6	40.6	4.3	6.3	△ 5.9
	小売業	19	36.8	△ 13.2	47.4	1.9	15.8	11.2	68.4	0.2	26.3	3.6	5.3	△ 3.8
	建設業	35	68.6	6.4	22.9	△ 9.6	8.6	3.2	80.0	12.4	17.1	△ 12.6	2.9	0.2
	不動産業	11	9.1	△ 13.1	72.7	△ 5.1	18.2	18.2	45.5	12.1	45.5	△ 21.2	9.1	9.1
運輸業	13	7.7	△ 1.4	92.3	46.9	0.0	△ 45.5	84.6	30.1	15.4	△ 2.8	0.0	△ 27.3	
ホテル・旅館	9	66.7	16.7	33.3	△ 16.7	0.0	0.0	88.9	13.9	11.1	△ 13.9	0.0	0.0	
サービス業	11	45.5	△ 4.5	54.5	12.9	0.0	△ 8.3	72.7	△ 10.6	18.2	9.8	9.1	0.8	
その他の非製造業	20	45.0	△ 18.6	55.0	23.2	0.0	△ 4.5	45.0	△ 32.3	55.0	32.3	0.0	0.0	
従業員数	1~9人	47	8.5	△ 6.3	80.9	3.1	10.6	3.2	23.4	△ 0.7	70.2	△ 2.0	6.4	2.7
	10~19人	50	18.0	△ 7.5	72.0	12.4	10.0	△ 4.9	44.0	△ 11.3	48.0	9.7	8.0	1.6
	20~49人	91	48.4	2.0	46.2	5.9	5.5	△ 7.9	70.3	△ 7.7	28.6	10.3	1.1	△ 2.6
	50~99人	54	51.9	△ 1.2	46.3	5.5	1.9	△ 4.3	81.5	10.1	18.5	△ 3.9	0.0	△ 6.1
	100人以上	48	91.7	4.6	8.3	△ 3.0	0.0	△ 1.6	91.7	6.2	8.3	△ 1.3	0.0	△ 4.8

「あり」「なし」の全産業平均を10ポイント以上上回る比率の部分に網掛けしている。

## 2. 人材確保の状況【2024年度】

### ■新卒採用・中途採用ともに、人数も水準も希望を満たしていない企業が全産業の3割超

図表5をみると、新卒採用での人材確保の状況は、「人数も水準も希望を満たしていない」が34.4% (+6.4ポイント)、次いで「希望する水準の人材を採用できているが、人数的には不足している」が24.4% (+1.2ポイント)、「必要人数は採用できているが、希望する水準の人材を採用できていない」が21.1% (△6.9ポイント)の順となった。

一方、中途採用については、「人数も水準も希望を満たしていない」は34.4% (+8.4ポイント)で最多、以下「必要人数は採用できているが、希望する水準の人材を採用できていない」が22.8% (△2.1ポイント)、「希望する水準の人材を採用できているが、人数的には不足している」が20.6% (△5.9ポイント)の順となった。

## 3. 中途採用で重視する項目

### ■「熱意・意欲」を求める企業が最も多い

図表6をみると、中途採用で重視する項目は「熱意・意欲」(57.2%)が最多で、「理解力・判断力」(51.0%)、「一般常識・教養」と「協調性・バランス感覚」(いずれも50.3%)が続いた。2023年度との比較では「理解力・判断力」が順位を上げ、「協調性・バランス感覚」が順位を下げた。

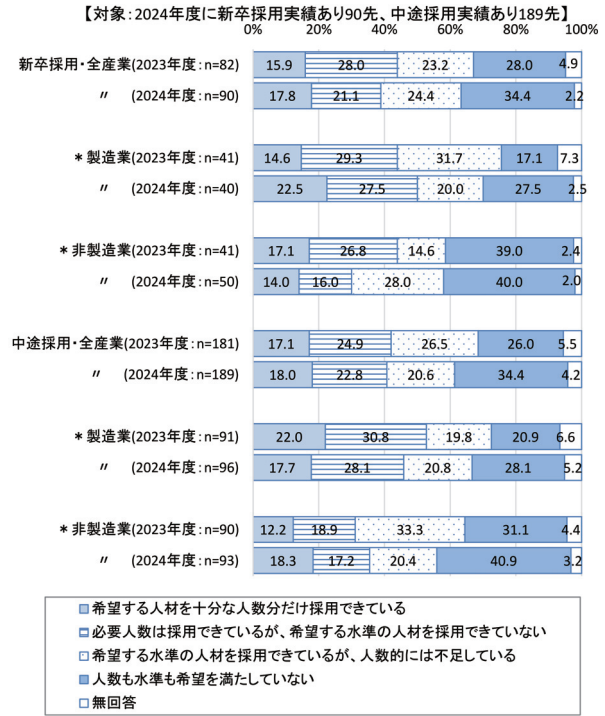
## 4. 2025年度採用計画人数増減

### 【2024年度実績比】

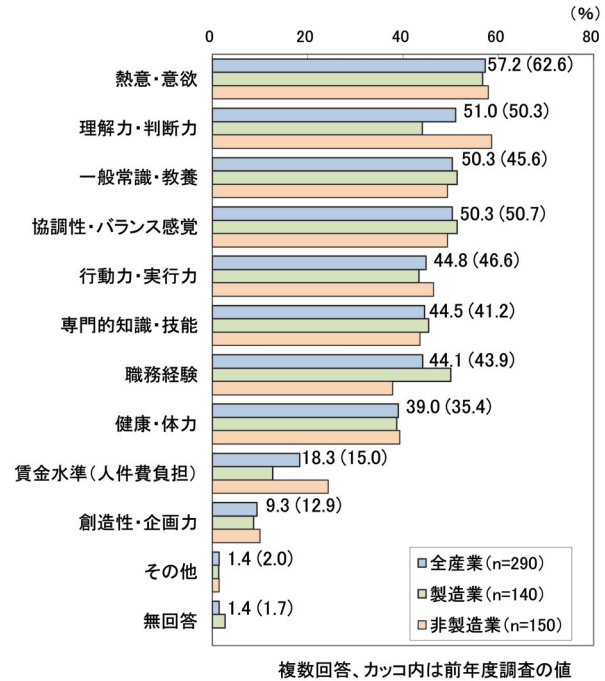
### ■製造業・非製造業とも新卒採用人数抑制の動き

図表7で2025年度の採用計画人数の増減をみると、新卒・中途合わせた全体では、全産業で「増加」が28.6% (△1.7ポイント)、「変化なし」が60.4% (+2.6ポイント)、「減少」が4.2% (△2.7ポイント)となっている。

図表5 人材確保の状況【新卒採用・中途採用】



図表6 中途採用で重視する項目



新卒採用は、「増加」が全産業で24.0% (△2.1ポイント)。非製造業で「増加」が前年度から4.7

ポイント低下する一方、製造業で「減少」が4.8ポイント増加し、製造業・非製造業とも採用人数を抑制する動きがみられる。

中途採用は、「増加」が全産業で28.1%（△1.2ポイント）、製造業で「増加」が前年度に比べ6.5ポイント増加し、非製造業が8.1ポイント低下し、製造業と非製造業で中途採用に対する姿勢が分かれた。

図表7 2025年度・採用計画人数の増減

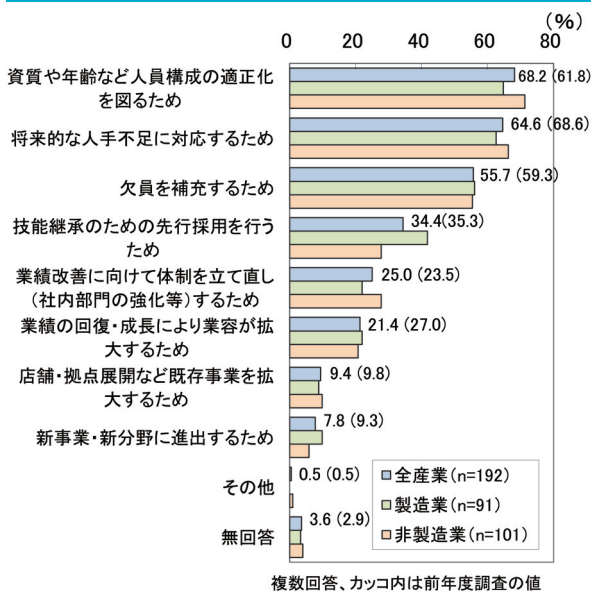
【対象：2025年度に求人計画のある企業192先】 (%、ポイント)

	企業数	増加		変化なし		減少		無回答	
		前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比		
採用計画人数全体	192	28.6	△1.7	60.4	2.6	4.2	△2.7	6.8	1.9
業種									
製造業	91	31.9	6.1	54.9	△3.5	6.6	△2.3	6.6	△0.3
非製造業	101	25.7	△9.2	65.3	8.1	2.0	△2.9	6.9	4.0
従業員数									
1~9人	11	36.4	9.7	45.5	△7.9	0.0	△13.3	18.2	11.5
10~19人	22	27.3	△7.3	59.1	△2.4	0.0	0.0	13.6	9.8
20~49人	66	22.7	△4.5	71.2	9.1	1.5	△4.5	4.5	0.0
50~99人	46	19.6	△8.6	65.2	8.8	10.9	0.6	4.3	△0.8
100人以上	47	44.7	10.2	44.7	△8.8	4.3	△2.6	6.4	1.2
計画採用人数									
全産業	129	24.0	△2.1	66.7	1.4	7.8	2.7	1.6	△2.1
業種									
製造業	65	24.6	0.7	64.6	△2.5	9.2	4.8	1.5	△2.9
非製造業	64	23.4	△4.7	68.8	5.4	6.3	0.6	1.6	△1.3
計画中途採用人数									
全産業	185	28.1	△1.2	63.8	0.4	3.8	0.6	4.3	0.1
業種									
製造業	86	32.6	6.5	57.0	△7.2	5.8	1.5	4.7	△0.8
非製造業	99	24.2	△8.1	69.7	7.1	2.0	0.0	4.0	1.0

## 5. 2025年度採用計画での主な求人目的 (複数回答)

図表8で採用計画での主な求人目的をみると、

図表8 2025年度採用計画における主な求人目的



全産業では「資質や年齢など人員構成の適正化を図るため」(68.2%、+6.4ポイント)が最多で、「将来的な人手不足に対応するため」(64.6%、△4.0ポイント)、「欠員を補充するため」(55.7%、△3.6ポイント)、「技能継承のための先行採用を行うため」(34.4%、△0.9ポイント)が続いた。

## 6. 総括

2024年度の採用実績は、新卒・中途採用ともに上昇したが、2025年度の採用計画は、「あり」が新卒・中途採用ともに低下する一方、「なし」がともに上昇した。政府が求める最低賃金の引き上げへの対応を検討するなか、採用活動に慎重になっている企業が増加している可能性がある。

2025年度の求人計画を業種別でみると、インバウンド需要の拡大が見込まれるホテル・旅館で新卒・中途採用とも割合が高まったほか、昨年4月から時間外労働時間の上限規制が適用された運輸業や建設業は、即戦力となる中途採用で割合が高まった。

求人目的については、昨年まで2年連続で最多であった「将来的な人手不足に対応するため」の回答割合が低下し、「資質や年齢など人員構成の適正化を図るため」が最多となった。人員数の確保よりも人員構成の適正化を重視する企業が増えたことがうかがえる。

従業員数別でみると、例年と同様、採用実績・計画とも従業員数が多いほど、「採用実績・計画あり」の割合が高く、従業員数が少ないほど、「採用実績・計画なし」の割合が高くなっている。

労働人口が減少するなか、従業員数が少ない(事業規模が小さい)中小企業は、求職者との間での雇用のミスマッチが起こらないよう、職場環境や処遇の改善が必要となるだろう。

(岡村俊幸)